



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona
Piazza XXIV Maggio, 1 - 26100 Cremona - Codice Ipa: XN17XH

Ipotesi di Contratto Integrativo di sede

Relazione illustrativa circa

"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018"

Ai sensi degli articoli 54, c. 5 *sexies* e 55, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, che hanno novellato gli artt. 40 e 40 *bis* del D.Lgs. 165/2001, è stato introdotto per le Amministrazioni pubbliche, l'obbligo della redazione di una apposita relazione illustrativa a corredo delle ipotesi di contratti integrativi, unitamente alla già prevista relazione tecnico-finanziaria.

Il giorno 13/11/2020, viene sottoscritto il CCNI n. 1/2020, relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018", destinato al personale del Ministero dell'Istruzione.

Con nota prot. n. DRLO R.U. n. 31922 del 22/12/2020 l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia Ufficio VIII - Ambito territoriale di Lodi e Attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale assegna le risorse per la ripartizione del FRD per l'anno 2018 che ammontano ad euro 30.758,07 (lordo dipendente) per la retribuzione di produttività ed € 1.116,00 (lordo dipendente) per il personale non vedente.

Con nota prot. n. 129 in data 12 Gennaio 2021 sono convocate le RSU e le OO.SS del comparto Funzioni Centrali legittimate alla contrattazione.

Il giorno 21 Gennaio 2021 viene sottoscritta l'ipotesi di contrattazione di sede tra la parte pubblica, la RSU e le OO.SS di categoria, e, sulla base dei criteri concordati a livello nazionale, vengono definite le norme per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 a livello di sede.

La contrattazione si è perfezionata sulle due quote: 50% del compenso destinato alla retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2018" e il restante 50% del compenso destinato alla retribuzione correlata alla performance individuale applicando quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.I. 1/2020.

Per la quota relativa alla retribuzione correlata alla *performance* individuale si sono utilizzati tutti e 6 i criteri previsti dall'art. 7, comma 11, del CCNI 1/2020.

Per il coefficiente complessivo da attribuire a ciascun dipendente è stato utilizzato il *range* minimo di 1,20 e massimo di 3,00 previsti dal d.m. 8 Aprile 2016, n. 240.

Ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020, è stata assegnata a 2 unità di personale, individuate tra coloro che conseguono la valutazione massima, la maggiorazione del compenso della retribuzione connessa alla *performance* individuale. Su un totale di 10 unità in servizio presso questo Ufficio, la percentuale corrisponde al 20% (art. 8, comma 2 C.C.N.I. 1/2020).

L'importo di euro 1.116,00 sarà destinato al personale non vedente (art. 4 del contratto di sede).

Si è seguito quanto prescritto dal predetto CCNI per quanto riguarda il personale che ha prestato nell'anno 2018 un servizio inferiore, uguale o superiore a 6 mesi - art. 7, commi 8 e 13, del C.C.N.I. 1/2020.

La relazione tecnico-finanziaria illustra presupposti normativi a detta quantificazione.

Cremona, 21 gennaio 2021

IL DIRIGENTE
Fabio Molinari

