

RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione		
DG DI APPARTENENZA	Direzione generale per il personale scolastico		
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE	Giuseppe BONELLI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	1
		F4	
		F3	
		F2	1
		F1	
	prima	F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto		1
		TOTALE	5

Docente comandato L. 448/98

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Definizione Decreto Interministeriale	022 008 147 Ridefinizione delle dotazioni organiche attraverso l'introduzione dell'organico dell'autonomia ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 L. 107 del 2015	Definizione ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 della Legge 107/2015 dei criteri di determinazione dell'organico dell'autonomia ivi compreso quello del potenziamento attraverso l'analisi dei bisogni delle istituzioni scolastiche volti all'assegnazione delle quote di organico in raccordo con la Direzione generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica	30	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO	30	100%	Sì	100%	100%	
Definizione Decreto Interministeriale	022 008 147 Ridefinizione delle dotazioni organiche attraverso l'introduzione dell'organico dell'autonomia ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 L. 107 del 2015	Definizione ai sensi del comma 69 dell'art. 1 della Legge 107/2015 dei criteri di determinazione dell'ulteriore adeguamento dell'organico dell'autonomia attraverso l'analisi dei bisogni delle istituzioni scolastiche sopraggiunti annualmente	30	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO	30	100%	Sì	100%	100%	
Definizione Decreto Interministeriale ed emanazione CM attuativa	022 008 147 Ridefinizione delle dotazioni organiche attraverso l'introduzione dell'organico dell'autonomia ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 L. 107 del 2015	Definizione ai sensi del comma 65 dell'art. 1 della Legge 107/2015 dei criteri di determinazione del fabbisogno per progetti e convenzioni di particolare rilevanza didattica e culturale espresso da reti di scuole o per progetti di valore nazionale. In ogni caso il riparto non deve pregiudicare la realizzazione degli obiettivi di risparmio del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 2009, n. 81	10	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO	10	100%	Sì	100%	100%	
Sottoscrizione definitiva CCNI		Definizione ai sensi dei commi 73 e 108 dell'art. 1 della Legge 107/2015 della contrattazione integrativa relativa alla mobilità del personale docente	30	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO	30	100%	Sì	100%	100%	

TOTALE

100%

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "Sì", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi