

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Verifiche ispettive presso istituzioni scolastiche paritarie	30	Numero di verifiche effettuate in rapporto alle esigenze emerse	1	100%	100%	100%	
Obiettivo 2	Garantire l'effettuazione delle verifiche ispettive presso istituzioni scolastiche statali	60	Numero di verifiche effettuate in rapporto alle esigenze emerse	1	100%	100%	100%	
Obiettivo 3	Assistenza alle commissioni durante lo svolgimento delle prove e redazione della relazione finale	10	Soddisfazione delle richieste pervenute	1	100%	100%	100%	
TOTALE							100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	Sardegna		
UFFICIO	Ispettivo		
RESPONSABILE	Ottavio Marcia		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	seconda	
		
		
	prima	
		
	personale altra tipologia di contratto	Dirigenti tecnici (legge 107/2015 c. 94)	4
		Docente (Progetti nazionali nota 15352 17/06/2016)	1
			5