

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA			
UFFICIO			
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	f5	1
		
		f3	1
		f2	1
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		5
			9

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Ripartizione e assegnazione delle dotazioni organiche del personale scolastico agli ambiti territoriali del Lazio	10	Contingente assegnato/contingente utilizzato	100	100%		100%	
Obiettivo 2	Gestione delle dotazioni organiche dei docenti di religione cattolica e loro utilizzazione	10	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 3	Coordinamento dei concorsi regionali per il personale docente, educativo e A.T.A.	10	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 4	Coordinamento dei tirocini formativi attivi e dei percorsi abilitativi speciali	12	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 5	Coordinamento e vigilanza sull'uniformità dell'azione amministrativa nelle sedi degli ambiti territoriali, delle operazioni relative agli organici, alle	10	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	

Obiettivo 6	Relazioni sindacali e contrattazione integrativa regionale per il personale della scuola	5	Nr. Richieste/Nr. Informative-contrattazioni	100	100%		100%	
Obiettivo 7	Interlocuzioni con il Miur relative alle problematiche dei contratti di affidamento delle pulizie nelle scuole	5	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 8	Organi collegiali	3	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 9	Consulenza e supporto alle istituzioni scolastiche in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	2	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 10	Formazione e aggiornamento dirigenti scolastici, del personale docente, educativo ed ATA	18	Nr. Provvedimenti/Nr. Aventi titolo	100	100%		100%	
Obiettivo 11	Innovazione tecnologica nelle scuole	5	Nr. Provvedimenti/Nr. Aventi titolo	100	100%		100%	
Obiettivo 12	Contrattazioni integrative regionali e relazioni sindacali in materia di formazione del personale della scuola	5	Nr. Richieste/Nr. Informative-contrattazioni	100	100%		100%	

Obiettivo 13	Riconoscimento corsi di formazione e relativa vigilanza	5	Nr. Provvedimenti/Nr. Aveni titolo	100	100%		100%	
TOTALE							#RIF!	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo