

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica		
UFFICIO	Ufficio V		
RESPONSABILE	Lucio Fiorenza		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	1
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	
	prima	F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto	Dirigente Scolastico	1
			7

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	32.3.119	Progettazione ed elaborazione del piano della comunicazione	10	Documento		Si	Si	100%	100%	
Obiettivo 2	32.3.119	Progettazione, organizzazione, gestione e monitoraggio di eventi e manifestazioni istituzionali	20	N. eventi programmati / N. eventi realizzati		1	n. eventi programmati 6 / n. eventi realizzati 6	100%	100%	
Obiettivo 3	32.3.119	Gestione delle richieste e pubblicazioni sul sito internet e sulla rete intranet	40	N. interventi effettuati/N. interventi richiesti		1	n. interventi effettuati 26198/n. interventi richiesti 26198	100%	100%	
Obiettivo 4	32.3.119	Gestione dell'ufficio relazioni con il pubblico	30	N. interventi effettuati/N. interventi richiesti		>80%	n. interventi effettuati 97165 /n. interventi richiesti 97165	125%	125%	
TOTALE									108%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "Si", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi