

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR LIGURIA		
UFFICIO	UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE DI IMPERIA		
RESPONSABILE	DOTT.SSA FRANCA RAMBALDI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F5	0
		F4	1
		F3	2
		F2	0
		F1	2
	seconda	F6	0
		F5	3
		F4	4
		F3	1
		F2	3
		F1	0
	prima	F3	1
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	DOCENTI + ATA	9
		TOTALE	24

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO V USR LIGURIA

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	fornire consulenza e supporto alle scuole relativamente al rispetto delle norme e ai livelli essenziali delle prestazioni	4,54	n. consulenze prestate	100	100% delle richieste di	100% delle richieste di consulenza pervenute	100	
Obiettivo 2	risolvere situazioni critiche segnalate	4,54	n. visite ispettive	100	100% delle visite ispettive richieste o attivate	100% delle visite ispettive richieste o attivate	100	
Obiettivo 3	supporto amministrativo	4,54	n. conferenze servizi	33	5 conferenze annue	conferenze, circolari e consulenze	100	
			n. circolari	33	10 circolari annue			
			n. consulenze	33	100% delle consulenze e richieste			
Obiettivo 4	supporto contabile	4,54	n. consulenze	100	100% delle consulenze	100% delle consulenze richieste	100	
Obiettivo 5	migliorare correttezza e puntualità dell'erogazione dei finanziamenti	4,54	correttezza e puntualità erogazione dei finanziamenti	100	riduzione 20% tempi di erogazione	riduzione tempi di erogazione	100	
Obiettivo 6	riconoscimento/revoca parità/nulla osta	4,54	n. riconoscimenti/revoca parità/nulla osta concessi	100	100% dei casi pertinenti	100% dei casi pertinenti	100	

Obiettivo 7	gestione delle graduatorie e dell'organico , mobilità, utilizzazioni e nomine del personale docente educativo ed ATA.	4,54	n. pratiche/domande	50	100% delle domande (mobilità, utilizzi, ecc.)	100% delle domande (mobilità, utilizzi, ecc.)	100	
			n. ricorsi ricevuti	50	riduzione dei ricorsi		100	
Obiettivo 8	il monitoraggio e l'analisi dell'efficienza delle Istituzioni scolastiche nell'allocazione e spesa delle risorse finanziarie, anche ai fini della valutazione del grado di realizzazione del piano dell'offerta formativa	4,54	economie di spesa	100	incremento delle economie di spesa fattività consulenze e erogate	incremento delle economie di spesa fattività consulenze erogate	100	
Obiettivo 9	monitorare l'edilizia scolastica	4,54	n. casi critici risolti/ segnalazioni	100	100% dei casi critici risolti rispetto alle segnalazioni ricevute	100% dei casi critici risolti rispetto alle segnalazioni ricevute	100	
Obiettivo 10	favorire il raccordo e l'integrazione con le autonomie locali nei processi di integrazione	4,54	n. casi critici risolti	50	100% dei casi critici risolti rispetto alle segnalazioni ricevute	attività di raccordo con attori sociali e autonomie locali	100	
			n. protocolli di intesa e reti create	50	2 protocolli/reti annui		100	

Obiettivo 12	promuovere ed incentivare la partecipazione studentesca	4,54	n. protocolli di intesa e reti create	100	2 protocolli/reti annui	protocolli/re ti annui	100	
Obiettivo 13	fornire supporto alle scuole nei processi di integrazione e inclusione	4,54	n. consulenze	100	100% delle consulenz e richieste	100% delle consulenze richieste	100	
Obiettivo 14	consulenza e supporto alle scuole relativamente al contenzioso e ai procedimenti disciplinari	4,54	n. consulenze	100	100% delle consulenz e richieste	100% delle consulenze richieste	100	
Obiettivo 15	gestione del contenzioso	4,54	n. procedimenti evasi	100	100% dei casi sottoposti	100% dei casi sottoposti	100	
Obiettivo 16	gestione dei procedimenti disciplinari di competenza dell'ATP	4,54	n. ricorsi promossi	100	riduzione 10% dei ricorsi avverso i procedime nti disciplinar i	riduzione dei ricorsi avverso i procediment i disciplinari	100	
Obiettivo 17	contrasto della dispersione scolastica e lotta all'abbandono	4,54	tasso di abbandono e dispersione	100	riduzione 5% abbandono e dispersione	riduzione abbandono e dispersione	100	
Obiettivo 18	supporto alle consulte studentesche e alle iniziative attinenti all'attività motoria	4,54	n. incontri organizzati	100	1 incontro annuo	1 incontro annuo	100	
Obiettivo 19	l'analisi e la valutazione degli interventi educativi e formativi delle istituzioni scolastiche	4,54	monitoraggio del successo scolastico	100	1 report annuale sul tema	1 report annuale sul tema	100	

Obiettivo 20	formazione commissioni d' esame (nomina commissari, sostituzioni, etc.)	4,54	tempi di formazione delle commissioni	100	riduzione 10% dei tempi di formazion e delle commissio ni	riduzione 10% dei tempi di formazione delle commissioni	100	
Obiettivo 21	assegnazione candidati privatisti alle scuole	4,54	n. commissioni da formare	100	riduzione 10% dei tempi di formazion e delle commissio ni	riduzione 10% dei tempi di formazione delle commissioni	100	
Obiettivo 22	formazione, consulenza e supporto alle commissioni relativamente agli esami di Stato	4,54	n. richieste di consulenza	100	100% delle consulenz e richieste	100% delle consulenze richieste	100	
TOTALE								
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo