

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili	50	Tempo di assegnazione n. interventi su segnalazione dei revisori dei conti	100	% delle risorse del programma annuale regolarmente impegnate			
Obiettivo 2	gestione del personale docente, educativo ed ATA	50	n. concorrenti rispetto del contingente stabilito con DI	100	n. provvedimenti adottati riparto equilibrato, funzionale alle esigenze dei vari settori formativi			
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
						TOTALE	0	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	PUGLIA		
UFFICIO	Ufficio IV - Ambito territoriale di Brindisi		
RESPONSABILE	Vincenzo Melilli		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	
	seconda	4
		2
		6
		5
		1
	prima	
		2
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		19
			41