

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -**

**SCHEDA UFFICIO USR**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	Calabria		
UFFICIO	UFFICIO III AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI CROTONE - DIREZIONE GENERALE (SERVIZI UFFICIO III)		
RESPONSABILE	LUCIANO GRECO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE (AL 01.06.2017)	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	2
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>seconda</b>	F6	
		F5	1
		F4	
		F3	4
		F2	3
		F1	
	<b>prima</b>	F3	3
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		16
			30

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -**

**SCHEDA UFFICIO USR**

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
1.Regolare avvio anno scolastico	Garantire l'ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico,concludendo in tempo utile le operazioni di sistemazione,utilizzazione e nomina del personale della scuola	55%	N.Interessati; Rispetto contingente di posti stabilito; N.Procedimenti istruiti; N.Ricorsi;	55%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	<b>100%</b>	
2. Attività connessa al contenzioso e ai procedimenti disciplinari relativi al personale docente e al personale ATA	Garantire la corretta applicazione delle norme legali e contrattuali che regolano l'attività amministrativa e i rapporti di lavoro del personale della scuola	10%	N.Interessati; N.Procedimenmti istruiti; N.Ricorsi;	10%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	<b>100%</b>	
3. Cura degli esami di Stato delle Scuole della Provincia di Crotone	Garantire l'ordinato e tempestivo svolgimento degli esami di stato conclusivi del 1° e 2° ciclo di istruzione	15%	N. Interessati; N.Procedimenti istruiti; N. Ricorsi	15%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	<b>100%</b>	
4. Effettiva realizzazione dei progetti innovativi di alternanza scuola lavoro: monitoraggio e rendicontazione degli stessi	Garantire l'effettiva realizzazione di progetti di alternanza scuola lavoro	10%	N. progetti presentati e valutati; N. progetti conclusi, finanziati e rendicontati	10%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	<b>100%</b>	
5. Implementazione delle iniziative di prevenzione e contrasto all'abbandono scolastico e al disagio giovanile	Ridurre i livelli di dispersione scolastica	10%	N. bandi . N. progetti valutati; N. monitoraggi; n. circolari ; n. promozione eventi	10%	alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	<b>100%</b>	
<b>TOTALE</b>							<b>1,000</b>	

**Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio**

**NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo