

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEMA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO PER LA FORMAZIONE SUPERIORE E PER LA RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	DGSINFS		
UFFICIO	II		
RESPONSABILE	Dottoressa Luisa A. De Paola		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	3
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			5

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
II-A) Riparto di almeno il 70% fondo intergrativo statale borse regionali	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	Riparto del fondo integrativo statale	30%	adempimenti istruttorie richiesti/adempimenti istruttorie svolti		98%	100%	100%	100%	
II-B) Anticipare entro agosto l'erogazione del contributo annuale dovuto agli Atenei per il sostegno delle politiche per lo Sport universitario	obiettivo: 132 Garantire il diritto allo studio considerando il merito	politiche di sostegno per lo Sport universitario	5%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario si/no)		SI	100%	100%	100%	
II-C) interventi dello Stato per alloggi e residenze per studenti universitari di cui alla legge n.388/2000	obiettivo: 132 Garantire il diritto allo studio considerando il merito	attività istruttorie relative alla commissione alloggi e residenze per studenti universitari	40%	finanziario (indicatore binario si/no)		SI	100%	100%	100%	
II-D) Anticipare a metà anno l'erogazione dell'intero contributo annuale dovuto agli Atenei ex L. n.394/77 (Programmi per attività sportive -Comitati per lo Sport) .	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	raccolta dati tramite sistema CUS WEB per individuazione dei punteggi da attribuire agli Atenei; attribuzione punteggi agli Atenei; emanazione Decreto di pagamento ;emissione di tutti gli ordinativi di pagamento su Sistema Sicoge; trasmissione del Decreto di pagamento e di tutti gli ordinativi di pagamento all'UCB presso il MIUR	10%	finanziamento (indicatore binario si/no)		SI		100%	100%	

II-E) attività relative al rapporto università-lavoro	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	orientamento, tutorato e job-placement in raccordo con il tessuto imprenditoriale nel sistema della formazione superiore	5%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario si/no)		SI	100%			
II-F) Anticipare a metà anno l'erogazione di almeno il 70% del contributo annuale dovuto alle residenze statali ed ai Collegi Legalmente riconosciuti	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	verifica degli stanziamenti su Capitolo 1696 con l'Ufficio Centrale di Bilancio presso MIUR; trasmissione richiesta al MEF di disaccantonamento dodicesimi su Capitolo di bilancio 1696; emanazione Decreto di pagamento ; emissione di tutti gli ordinativi di pagamento su Sistema Sicoge; trasmissione Decreto di pagamento e di tutti gli ordinativi di pagamento all'UCB presso il MIUR	10%	finanziario (indicatore binario si/no)		SI	100%			
	obiettivo: 132 Garantire il diritto allo studio considerando il merito						100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi