

| Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 |  |                                       |        |
|---|--|---------------------------------------|--------|
| SCHEDA UFFICIO  |  |                                       |        |
| RISORSE UMANE   |  |                                       |        |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'   | Dipartimento per la Formazione superiore e la Ricerca                                    |                                       |        |
| DG DI APPARTENENZA  | Direzione Generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca |                                       |        |
| UFFICIO   | Ufficio II   |                                       |        |
| RESPONSABILE  | Silvia Nardelli  |                                       |        |
| RISORSE UMANE ASSEGNATE   | AREA   | FASCE RETRIBUTIVE                     | TOTALE |
|   | terza  | F6                                    | 2      |
|   |  | F5                                    | 0      |
|   |  | F4                                    | 0      |
|   |  | F3                                    | 5      |
|   |  | F2                                    | 0      |
|   |  | F1                                    | 1      |
|   | seconda  | F6                                    | 0      |
|   |  | F5                                    | 0      |
|   |  | F4                                    | 2      |
|   |  | F3                                    | 2      |
|   |  | F2                                    | 2      |
|   |  | F1                                    | 0      |
|   | prima  | F                                     | 0      |
|   | personale altra tipologia di contratto   | unità di personale distaccata dal CNR | 1      |
|   |  | TOTALE                                | 15     |

## SCHEDA UFFICIO

| OBIETTIVI OPERATIVI   | Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente) | DESCRIZIONE   | Peso | indicatore/i   | peso indicatore/i | target | Valore ottenuto | grado di raggiungimento del target (%) | grado di raggiungimento dell'obiettivo (%) | Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo  |
|---|--|---|------|--|-------------------|--------|-----------------|--|--|--|
| Obiettivo A: Agevolazione della ricerca nelle imprese e in altri soggetti pubblici e privati nell'ambito di accordi internazionali di cooperazione, nonché di programmi comunitario | 154  | Utilizzo delle risorse disponibili per progetti cofinanziati dall'UE attraverso pubblicazione, nel rispetto degli accordi internazionali e della normativa di settore, di tutti gli Avvisi integrativi relativi alle iniziative internazionali a cui MIUR ha aderito nell'anno di riferimento | 30%  | numero avvisi pubblicati/iniziativa comunitarie cui il MIUR aderisce   | 90%               | 90%    | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |  |
| Obiettivo B: Gestione rapporti con il MAE   | 154  | Attuazione di accordi bilaterali con il MAE, selezione, nomina e rinnovo addetti scientifici ed esperti   | 20%  | Attuazione Accordi Bilaterali/su richieste pervenute dal MAECI<br><br>Nomina addetti scientifici/ricieste pervenute dal MAECI  | 100%              | 100%   | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |  |
| Obiettivo C: Progettazione e implementazione di un sistema informativo per la gestione e il monitoraggio dei progetti internazionali  | 154  | Miglioramento e potenziamento dei sistemi gestionali esistenti anche attraverso l'integrazione dei flussi informativi.  | 20%  | messa a regime sistema informatico gestione progetti di cooperazione internazionale<br><br>predisposizione procedure operative e formulari per progetti di cooperazione internazionale | 100%              | 100%   | 90%             | 90%                                    | 90%  | Il mancato raggiungimento dell'obiettivo al 100% è dovuto alla circostanza, indipendente dall'operato dell'Ufficio, per cui il sistema informatico di gestione dei progetti, seppure definito, non è stato messo a regime in quanto nel corso dell'anno 2016 è stato adottato il nuovo regime di aiuti (DM 593/2016) il cui regolamento attuativo, che definisce nel dettaglio i flussi operativi e dal quale dipende la elaborazione delle schermate, ad oggi, non è stato adottato. Al pari le procedure operative sono state perfezionate ma necessitano di aggiornamento da effettuarsi non appena sarà completato il processo delle citate modifiche normativo/regolamentari. |

|  |     |   |     |   |     |     |      |      |      |  |
|--|-----|---|-----|---|-----|-----|------|------|------|--|
| Obiettivo D: Sostegno alle attività di ricerca delle imprese nazionali, ai sensi delle disposizioni del Decreto legislativo 297/1999 e del FIRST, completamento degli interventi ai sensi della Legge n. 46/82 e n. 488/92, 451/94, PNR (art.7 DM 954/97)  | 154 | <p>Snellimento procedurale. Completamento delle attività istruttorie per progetti di ricerca e formazione, presentati negli anni precedenti, per i quali deve essere adottato provvedimento di ammissione alle agevolazioni.</p> <p>Attività relative alla gestione di progetti di ricerca e formazione in corso di svolgimento, consistenti nella valutazione di: rimodulazioni progettuali, variazioni societarie del soggetti beneficiari e richieste di proroghe con conseguente adozione dei decreti di variazione e revoca in caso di soggetti in procedure concorsuali.</p> <p>Istruttorie e predisposizione delle richieste di autorizzazione alle erogazioni .</p> | 30% | <p>n. decreti di ammissione al finanziamento/progetti in istruttoria</p> <p>richiesta di autorizzazione all'erogazione /richieste di erogazione pervenute</p> | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |  |
| TOTALE   |     |   |     |   |     |     |      |      | 0,98 |  |
| Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio   |     |   |     |   |     |     |      |      |      |  |
| <p>Obiettivo A: in luogo degli avvisi integrativi, stante la revisione del regime di aiuti in corso e non perfezionata, si è inteso pubblicare, di concerto con l'Ufficio VIII competente per le relazioni internazionali, degli annex nazionali alla call internazionale, aventi lo stesso valore di lex specialis.</p> <p>Si precisa che gli obiettivi sono stati raggiunti con 4 unità di personale in meno rispetto alle preventivate.</p> |     |   |     |   |     |     |      |      |      |  |

|   |
|---|
| <p><b>NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018</b></p> <p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p> |
|---|