

DIPARTIMENTO PER LA FORMAZIONE SUPERIORE E PER LA RICERCA

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO - MANDATO ISTITUZIONALE

Ai sensi del DPCM 98/2014 il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca è una delle articolazioni in cui si suddivide, a livello centrale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca svolge funzioni di coordinamento, direzione e controllo nelle seguenti aree:

- istruzione universitaria e alta formazione artistica, musicale e coreutica, programmazione degli interventi sul sistema universitario;
- funzioni di indirizzo, vigilanza e coordinamento, monitoraggio sulle attività, normazione generale e finanziamento di università e istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica;
- disciplina l'orientamento degli studenti universitari ex ante ed ex post e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, i sistemi di accesso e i percorsi formativi nonché i servizi di job-placement;
- si raccorda in modo costante con il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, per favorire la connessione tra il mondo dell'istruzione e quello della formazione superiore;
- cura l'armonizzazione e l'integrazione del sistema della formazione superiore nello spazio europeo della formazione, l'attuazione delle norme comunitarie e internazionali in materia di formazione superiore, con particolare riguardo all'articolo 5, comma 5, lettera q); partecipazione alle attività relative all'accesso alle amministrazioni e alle professioni, al raccordo dell'istruzione superiore con l'istruzione scolastica e con la formazione professionale, tenuto anche conto dei rapporti con le Amministrazioni regionali;
- cura dei rapporti tra il Ministero e l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR), assicurando quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 76 del 2010 in tema di programmazione e vigilanza sull'ANVUR;
- indirizzo, programmazione e coordinamento della ricerca in ambito nazionale e internazionale, inclusa la definizione del Programma nazionale per la ricerca (PNR), con speciale riguardo al coordinamento e al monitoraggio degli obiettivi europei in materia di ricerca;
- indirizzo, programmazione e coordinamento, normativa generale e finanziamento degli Enti di ricerca non strumentali e relativo monitoraggio delle attività;
- integrazione tra ricerca applicata e ricerca pubblica; coordinamento della partecipazione italiana a programmi nazionali e internazionali di ricerca con riguardo ai fondi strutturali e al finanziamento di grandi infrastrutture della ricerca, curando anche i rapporti con le Amministrazioni regionali;
- analisi, elaborazione e diffusione della normativa comunitaria e delle modalità di interazione con gli organismi comunitari e relativa assistenza alle imprese;

- cooperazione scientifica in ambito nazionale, comunitario e internazionale, anche mediante specifici raccordi fra università ed enti di ricerca;
 - promozione e sostegno della ricerca delle imprese anche mediante l'utilizzo di specifici Fondi di agevolazione; valorizzazione delle carriere dei ricercatori, della loro autonomia e del loro accesso a specifici programmi di finanziamento nazionali e internazionali e della loro mobilità in sede internazionale;
 - definizione dei fabbisogni informativi, nei settori della formazione superiore e della ricerca, e, in raccordo con la direzione generale per i contratti, gli acquisti, per i sistemi informativi e la statistica, progettazione delle banche dati e delle operazioni di acquisizione, rilascio, controllo ed elaborazione dei dati anche ai fini dell'inserimento degli stessi nelle anagrafi degli studenti, della ricerca, della valutazione; promozione dell'internazionalizzazione della formazione superiore e della ricerca;
 - promozione dell'attività di comunicazione istituzionale per la parte di rispettiva competenza.
- Nell'ambito del Dipartimento operano la segreteria tecnica di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204, gli Uffici di supporto degli Organismi previsti dalla normativa in materia di università, alta formazione e ricerca.

Al Dipartimento sono assegnati, per l'espletamento dei compiti di supporto, n. 2 uffici dirigenziali non generali:

- Ufficio I: Affari generali e programmazione;
- Ufficio II: Gestione dati e attività di supporto.

Il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca comprende i seguenti uffici di livello dirigenziale generale:

- a) direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore;
- b) direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore;
- c) direzione generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca.

Ognuna delle predette Direzioni svolge le funzioni e i compiti individuati nel DPCM 98/2014 sopra citato.

STRUTTURE E PERSONALE*	UFFICI DI STAFF	DG programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore	DG per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore	DG per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca
PERSONALE DIRIGENZIALE	2 + Capo Dipartimento	5 + Direttore Generale	7 + Direttore Generale	8 + Direttore Generale
PERSONALE NON DIRIGENZIALE				
Area I	0	0	1	1
Area II	7	13	19	40
Area III	8	20	37 + DDE 3	48
Personale comandato	2			3
Altra tipologia		10		113
TOTALE	20	49	68	214

* La differenza tra il totale delle unità di personale non dirigenziale contenuta in questa sezione e la somma delle unità di personale ricavata dalle singole schede uffici corrisponde al personale di segreteria del Capo Dipartimento e delle DD.GG..

Risorse finanziarie (da Nota integrativa al Bilancio 2016)	<p>Obiettivo strategico 125. Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale e internazionale, favorendone autonomia e indipendenza Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 6.180.893 Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 6.216.755,55 Impegno (Rendiconto generale) 2.201.328,47</p> <p>Obiettivo strategico 152. Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso una semplificazione dei processi di assunzione e mobilità del personale di ricerca degli EPR a livello nazionale e internazionale. Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.010.000,00 Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 19.999,99 Impegno (Rendiconto generale) 168.903,29</p> <p>Obiettivo strategico 154. Sostenere crescita e incremento di produttività attraverso: valorizzazione, partenariato-pubblico-privato, finanziamento attività di ricerca, qualificazione capitale umano e tecnologico, promozione e sostegno programmi internazionali, partecipazione organismi multilaterali. Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 345.600.454,00 Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto gen.le) 252.181.073,65 Impegno (Rendiconto generale) 224.867.865,24</p>
---	---

Obiettivo strategico 153. Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo la interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.767.481.466,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 1.872.379.303,81

Impegno (Rendiconto generale) 1.731.616.830,58

Obiettivo strategico 128. Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.257.316,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 1.772.112,01

Impegno (Rendiconto generale) 1.465.352,31

Obiettivo strategico 132. Garantire il diritto allo studio considerando il merito

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 289.133.838,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 290.341.582,03

Impegno (Rendiconto generale) 285.693.634,87

Obiettivo strategico 162. Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 157.359,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 303.280,00

Impegno (Rendiconto generale) 289.479,97

Obiettivo strategico 163. Incentivare i risultati dell'internazionalizzazione

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.535.385,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 1.808.309,99

Impegno (Rendiconto generale) 1.659.403,00

Obiettivo strategico 165. Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia, la qualità e la competitività delle università.

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.152.448,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 2.460.163,00

Impegno (Rendiconto generale) 2.446.362,88

Obiettivo strategico 127. Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 1.252.420,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 2.460.159,97

Impegno (Rendiconto generale) 2.315.764,98

Obiettivo strategico 155. Accredimento, trasparenza e premialità.

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 170.311.333,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 173.570.671,38

Impegno (Rendiconto generale) 169.038.736,36

Obiettivo strategico 156. Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento.

Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 140.894.129,00

Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 143.253.469,44

	<p>Impegno (Rendiconto generale)142.783.898,36</p> <p>Obiettivo strategico 157. Incentivare i risultati dell'internazionalizzazione. Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 139.728.191,00 Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 142.087.545,18 Impegno (Rendiconto generale)141.623.093,98</p> <p>Obiettivo strategico 158. Università come collegamento tra Scuola e Lavoro. Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 16.160.594,00 Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 16.487.623,91 Impegno (Rendiconto generale)30.972.505,76</p> <p>Obiettivo strategico 159. Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia e la competitività delle Università. Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 6.942.050.513,00 Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 6.982.746.487,51 Impegno (Rendiconto generale) 6.921.950.024,80</p> <p>Obiettivo strategico 160. Flessibilità dei percorsi formativi con maggiore autonomia nella progettazione e apertura internazionale. Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 51.403.330,00 Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 51.587.660,03 Impegno (Rendiconto generale) 95.135.219,26</p> <p>Obiettivo strategico 161. Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria. Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio) 96.364.225,00 Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) 58.687.658,55 Impegno (Rendiconto generale) 58.641.148,01</p>

SCHEDA DIPARTIMENTO

ALTRI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIPARTIMENTO	DESCRIZIONE	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)
Obiettivo specifico	- Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e nel Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità; attività di impulso, coordinamento e verifica della strategia e delle procedure della prevenzione della corruzione adottate dalle Direzioni Generali in materia; raccordo e interfaccia con il Responsabile della prevenzione della corruzione	1) N. di adempimenti realizzati/ N. adempimenti previsti; 2) numero di riunioni organizzate		SI	SI	100

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

RIEPILOGO OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI AL DIPARTIMENTO + OBIETTIVI SPECIFICI	Peso	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (%)
Obiettivo strategico 125 – Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale e internazionale, favorendone autonomia e indipendenza.	2	100
Obiettivo strategico 127 – Rafforzamento delle politiche a sostegno degli studenti	6	100
Obiettivo strategico 128 - Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	3	100
Obiettivo strategico 132 - Garantire il diritto allo studio considerando il merito	8	100
Obiettivo strategico 152 - Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso la semplificazione dei processi di assunzione in mobilità del personale di ricerca degli EPR a livello nazionale e internazionale	1	100
Obiettivo strategico 153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra Enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario	12	100
Obiettivo strategico 154 - Sostenere la crescita e l'incremento di produttività attraverso: la valorizzazione del partenariato pubblico-privato, il finanziamento di attività di ricerca per la competitività e lo sviluppo la qualificazione del capitale umano e tecnologico; la promozione e il sostegno di programmi comunicati, iniziati e progetti europei e internazionali; la partecipazioni a organismi multilaterali.	17	100
Obiettivo strategico 155 - Accreditamento trasparenza e premialità	7	100
Obiettivo strategico 156 – Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento	2	100
Obiettivo strategico 157 - Incentivare i risultati dell'internazionalizzazione	2	100
Obiettivo strategico 158 - Università come collegamento tra scuola e lavoro	2	100
Obiettivo strategico 159 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia e la competitività delle università	10	100

Obiettivo strategico 160 - Flessibilità dei percorsi formativi con maggiore autonomia nella progettazione e apertura internazionale	2	100
Obiettivo strategico 161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	10	100
Obiettivo 162 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle istituzioni	5	100
Obiettivo 163 - Incentivare i risultati dell'Internazionalizzazione	3	100
Obiettivo 165 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia, la qualità e la competitività delle università	5	100
Obiettivo specifico - Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e nel Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità; attività di impulso, coordinamento e verifica della strategia e delle procedure della prevenzione della corruzione adottate dalle Direzioni Generali in materia; raccordo e interfaccia con il Responsabile della prevenzione della corruzione	3	100
TOTALE	100	100