

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016	
SCHEDA DIREZIONE GENERALE	
DIREZIONE GENERALE	
CHI SIAMO E COSA FACCIAMO	<p>La Direzione generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca, che si articola in 8 uffici dirigenziali non generali, svolge le funzioni e i compiti di spettanza del Ministero nei seguenti ambiti : a) promozione, programmazione e coordinamento della ricerca in ambito nazionale, europeo e internazionale ; b) valorizzazione delle carriere dei giovani ricercatori, della loro autonomia e del loro accesso a specifici programmi di finanziamento nazionali e internazionali nell'ambito dello Spazio europeo della ricerca ; c) indirizzo, vigilanza e coordinamento, normazione generale e finanziamento degli enti di ricerca non strumentali ; d) supporto alla redazione del Programma nazionale per la ricerca ; e) promozione della ricerca finanziata con fondi nazionali e comunitari ; f) indirizzo e sostegno alla ricerca spaziale e aerospaziale ; g) predisposizione e attuazione dei programmi operativi nazionali per la ricerca e l'alta formazione cofinanziati dai fondi strutturali e dal fondo aree sottoutilizzate ; h) cooperazione scientifica nazionale in materia di ricerca ; i) rapporti con gli altri Ministeri e con le Regioni in materia di ricerca, assicurandone il coordinamento ; l) promozione della cultura scientifica ; m) cura e gestione del Fondo unico per la ricerca scientifica e tecnologica di cui all'articolo 1, comma 870, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel rispetto delle disposizioni del relativo regolamento, nonché della gestione dei fondi strutturali dell'Unione europea ; n) incentivazione e agevolazione della ricerca nelle imprese e negli altri soggetti pubblici e privati e gestione dei relativi fondi ; o) cura delle relazioni internazionali, in ambito bilaterale e multilaterale, in materia di ricerca scientifica e cooperazione interuniversitaria e collaborazione alla definizione dei protocolli bilaterali di cooperazione scientifico-tecnologica ; p) gestione dei rapporti con gli organismi internazionali collegati al sistema della ricerca e cura delle attività legate all'individuazione e rinnovo degli esperti ed addetti scientifici presso le rappresentanze diplomatiche italiane all'estero ; q) supporto allo svolgimento delle funzioni e delle attività del Comitato di esperti per la politica della ricerca e del Comitato nazionali dei garanti della ricerca.</p>
AMMINISTRAZIONE IN CIFRE	<p>Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale) € 2.130.797.133,00</p>
RISORSE UMANE	<p>N. 89 unità di personale, di cui 6 personale della Segreteria del Direttore, n. 8 dirigenti di altrettanti uffici, n. 1 Direttore Generale e 116 risorse esterne</p>

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -								
SCHEDA DIREZIONE GENERALE								
ALTRI OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIREZIONE	DESCRIZIONE	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1: Implementazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC)	La strategia della prevenzione della corruzione - dettata, in particolare, dal PTPC - guida le scelte organizzative della Direzione generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca. Tale strategia si fonda sui principi di trasparenza e imparzialità ed è sostenuta e attuata attraverso il costante interfacciamento con i dirigenti degli uffici, la verifica costante delle attività e delle procedure adottate dalla struttura, grazie anche al supporto garantito dalla Segreteria tecnica del Direttore.	1) numero di riunioni organizzate 2) % avvisi/bandi monitorati		1) 4 2) 100%	1) 12 2) 100%	100%	100%	

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p>

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016		
SCHEDA DIREZIONE GENERALE		
RIEPILOGO OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIREZIONE	Peso	Grado di raggiungimento (%)
Obiettivo strategico 125 - Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale e internazionale, favorendone autonomia e indipendenza.	5%	100%
Obiettivo 152 - Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso una semplificazione dei processi di assunzione e mobilità del personale di ricerca degli EPR a livello nazionale e internazionale	2%	100%
Obiettivo 153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	37%	100%
Obiettivo 154: Sostenere la crescita e l'incremento di produttività attraverso: la valorizzazione del partenariato pubblico-privato, il finanziamento di attività di ricerca per la competitività e lo sviluppo, la qualificazione del capitale umano e tecnologico; la promozione ed il sostegno di programmi comunitari, iniziative e progetti europei ed internazionali; la partecipazione a organismi multilaterali.	54%	100%
Obiettivo Specifico 1: Implementazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC)	2%	100%
TOTALE	1	1

NB: LE COLLONNE A, B DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Devono essere riportati tutti gli obiettivi strategici e/o strutturali assegnati alla Direzione + gli eventuali altri obiettivi assegnati alla Direzione
Per quanto riguarda il "grado di raggiungimento" esso deve essere ripreso da quanto indicato nelle corrispondenti SCHEDE DIRETTIVA GENERALE per quanto concerne gli obiettivi strategici e strutturali e da quanto riportato nel foglio di lavoro "obiettivi" per quanto concerne gli altri obiettivi assegnati alla Direzione. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo