

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEDA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali		
DG DI APPARTENENZA	D.G. per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale		
UFFICIO	Ufficio VI - Innovazione digitale		
RESPONSABILE	vacante		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	
	seconda	F5	
		F4	
		F3	1
		F2	1
		F1	
	prima	F5	
		F4	
		F3	1
		
		
	personale altra tipologia di contratto	dirigente scolastico docenti	1 4

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	22.1.92	supporto ai Poli Formativi nell'organizzazione e nel monitoraggio dei corsi di formazione per le competenze digitali	20%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		> 90%	100	100%	100%	
Obiettivo 2	22.1.92	supporto alla rendicontazione delle scuole assegnatarie dei finanziamenti scaturiti dagli Accordi Stato-Regioni	5%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		> 90%	100	100%	100%	
Obiettivo 3	22.1.92	supporto alla rendicontazione delle scuole assegnatarie dei finanziamenti per il bando Wireless	5%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		> 90%	100	100%	100%	
Obiettivo 4	22.1.92	predisposizione di un sistema per il monitoraggio e la rendicontazione degli interventi rientranti nel Piano Nazionale Scuola Digitale e nella gestione della 440;	20%	% popolamento sistema monitoraggio (beneficiari censiti su totale)		80%	100	100%	100%	
Obiettivo 5	22.1.92	avvio di nuove iniziative nell'ambito del Piano Nazionale Scuola Digitale	40%	% progetti autorizzati su richieste pervenute		70%	70%	100%	100%	
Obiettivo 6	22.1.92	predisposizione protocolli d'intesa e convenzioni con aziende, organizzazioni ed associazioni di settore	10%	% accordi realizzati/accordi sottoscrivibili		100%	100	100%	100%	
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi