

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Programmazione		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e l'innovazione digitale		
UFFICIO	V- Certificazione fondi strutturali europei e rapporti internazionali		
RESPONSABILE	dr.ssa Donatella Amatucci		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F4	1
		F1	0,83
	seconda	F5	1
	personale altra tipologia di contratto		
	totale		2,83

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	22.1.101	Autorità Nazionale Erasmus+ 1) attuazione in Italia del Programma Erasmus + settore istruzione 2) controlli sull'Agenzia Nazionale di riferimento (INDIRE) 3) comunicazioni e rapporti con la Commissione Europea, con le altre Autorità nazionali (M/ro Lavoro e Presidenza del Consiglio -Dip. Gioventù), con lo IAB (organismo indipendente di valutazione contabile).	50%	fondi impegnati/fondi stanziati		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 2	22.1.101	Autorità di certificazione dei PON istruzione 2007-2013 e 2014-2020. 1) certificazione delle spese e domanda di pagamento e controlli a campione 2) verifica affidabilità del sistema dell'A.d.G. 3) aggiornamento registro ritiri e recuperi 4) comunicazioni dichiarazioni periodiche alla CE 5) certificazione del bilancio del programma operativo Autorità di certificazione del PON istruzione 2007-2013 e 2014-2020	50%	1) numero domande di pagamento 2) conduzione verifica di sistema annuale 3) segnalazioni ricevute/segnalazioni riportate 4) dichiarazioni richieste/dichiarazioni trasmesse 5) trasmissione certificazione bilancio	1) 60% 2) 10% 3) 5% 4) 5% 5) 20%	1) > 3 2) SI 3) 100% 4) 100% 5) SI	1) 4 2) SI 3) 100% 4) 100% 5) SI	1) 100% 2) 100% 3) 100% 4) 100% 5) 100%	100%	
TOTALE									100%	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

Il secondo semestre 2016 è stato dedicato anche alla predisposizione dei documenti necessari (Sigeco, manualistica, etc) alla designazione da parte dell'AdA dell'Ufficio quale AdC per il Pon 2014 -2020.

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi