

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEMA UFFICIO

RISORSE UMANE

| | | | |
|--------------------------|---|--------------------------------|---------------|
| CENTRO DI RESPONSABILITÀ | | | |
| DG DI APPARTENENZA | per le Risorse Umane e Finanziarie | | |
| UFFICIO | VIII° - Ripartizione, assegnazione delle risorse finanziarie, variazioni di | | |
| RESPONSABILE | Di Liberto Antonino (TD) | | |
| RISORSE UMANE ASSEGNATE | AREA | FASCE DETERMINATIVE | TOTALE |
| | terza | F6 | 1 |
| | | F5 | |
| | | F4 | |
| | | F3 | 1 |
| | | F2 | |
| | | F1 | |
| | seconda | F6 | |
| | | F5 | 1 |
| | | F4 | |
| | | F3 | |
| | | F2 | 1 |
| | | F1 | |
| | prima | F3 | |
| | | F2 | |
| | | F1 | |
| | personale altra tipologia di contratto | art. 26, co. 8, L. 448/1998 | 2 |
| | | TOTALE | 6 |

| Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------|--|-------------------|--------|-----------------|--|--|---|
| SCHEDA UFFICIO | | | | | | | | | | |
| OBIETTIVI OPERATIVI | Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente) | DESCRIZIONE | Peso | indicatore/i | peso indicatore/i | target | Valore ottenuto | grado di raggiungimento del target (%) | grado di raggiungimento dell'obiettivo (%) | Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo |
| Obiettivo 1 - Ripartizione delle risorse finanziarie | 22.2.83; 22.11. 84; 22.12.87; 22.13.89; tutti limitatamente all'ill'istruttoria | Istruttoria del DM di determinazione delle misure nazionali per il sistema pubblico di istruzione e formazione Coordinamento con le altre strutture dell'Amministrazione Impulso e coordinamento dei programmi di acquisizione delle risorse finanziarie nazionali, trasmissione e approvazione da parte del MEF. Analisi delle richieste di variazioni relativamente alle spese obbligatorie: spese per liti, interessi, equo indennizzo, spese ordinarie e in conto sospeso ecc. / Raccolta, predisposizione e trasmissione delle richieste di variazione di bilancio al MEF / Acquisizione, esame e registrazione sul SICOGE delle variazioni di bilancio. | 60% | Piano di riparto/capitoli da ripartire. Numero di variazioni presentate al MEF/ Numero di variazioni pervenute | | 100% | | 100% | 100% | |
| Obiettivo 2 - Attività di indirizzo per l'elaborazione del budget e del consuntivo economico. Conto annuale | | Attività di indirizzo per l'elaborazione del budget e consuntivo economico. Individuazione ed inserimento in CONTECO dei costi di personale (accessorio) MIUR - comparto ministero e comparto scuola / Elaborazione e trasmissione ai centri di costo periferici dei costi per tutte le voci del piano dei conti di scuole e uffici / Inserimento in CONTECO dei costi del CDC Direzione Generale per la Politica Finanziaria e il Bilancio. Predisposizione del conto annuale e della correlata relazione tecnica attraverso la raccolta e rielaborazione dei dati pervenuti | 40% | Indicazioni agli uffici per la compilazione del budget e del consuntivo economico. Predisposizione di tabelle di costi medi e costi comuni con successivo inserimento dei dati nel sistema di contabilità. Conto annuale | | SI/NO | | 100% | 100% | |
| TOTALE | | | | | | | | | 0,604 | |
| Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi