

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Chiamate dirette docenti universitari 2015	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Autorizzazioni alle assunzioni	10%	% proposte chiamate dirette evase febbraio 2016 con risposta agli atenei	100%	90%	90%	100%	100%	L'invio della risposta all'ateneo si può avere solo a seguito della firma del DM da parte del Ministro i cui tempi non dipendono dalla Direzione. Si aggiunge inoltre che una parte numerosa delle chiamate dirette deve aspettare il parere delle commissioni ASN. Essendo scaduto il termine per la presentazione delle proposte di chiamata diretta cofinanziate al 22 settembre 2015, non è stato possibile rispettare il target del 90% di proposte evase entro febbraio 2016.
Chiamate dirette docenti universitari 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Istruttoria e Invio alle Commissioni entro 45 gg dal termine di presentazione	10%	% chiamate dirette inviate alla valutazione entro 45 gg dal ricevimento	100%	90%	95%	106%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2012 - 2013	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Gestione contenzioso e nomina Commissioni in esecuzione di provvedimenti giurisdizionali, verifica atti e pubblicazione risultati	20%	qualitativo	100%	nd	la gestione è stata svolta tempestivamente e in modo adeguato	100%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Informatizzazione delle procedure per la gestione dell'ASN	10%	qualitativo e tempo realizzazione	100%	mar-16	mar-16	100%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Predisposizione DM valori soglia indicatori ASN	10%	tempo di realizzazione	100%	entro 30 gg dalla proposta ANVUR	proposta ANVUR del 6 luglio 2016; DM 29 luglio 2016, n. 602	100%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Bando Commissari ASN	10%	tempo di realizzazione	100%	entro 15 gg dal DM sui valori soglia degli indicatori ASN	DD 1531 del 29 luglio 2016	100%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Bando Candidati ASN	10%	tempo di realizzazione	100%	entro 30 gg dal DM sui valori soglia degli indicatori ASN	DD 1532 del 29 luglio 2016	100%	100%	
Attuazione legge stabilità 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	DM Piano straordinario per il reclutamento di professori di prima fascia (art. 1, comma 206, Legge bilancio 2016)	10%	tempo di realizzazione	100%	gen-16	DI 242 dell'8 aprile 2016	100%	100%	
Attuazione legge stabilità 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Esame del DPCM "Fondo Natta" della Presidenza del Consiglio, predisposizione dell'atto di concerto e gestione delle relative procedure	10%	tempo di realizzazione	100%	lug-16	nel corso dell'anno 2016 si sono predisposte molte versioni del testo e numerose sono state le attività realtive al DPCM che, ad oggi, non risulta ancora essere stato adottato per motivazioni di carattere "politico"	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO		
UFFICIO	CARRIERE E STATO GIURIDICO DOCENTI UNIVERSITARI		
RESPONSABILE	ANNA VIVOLO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	2
	<b>seconda</b>	F6	
		F5	1
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>prima</b>	F3	
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		6
	<b>Totale</b>		10