

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIP.PROGR.GEST.RIS. UMANE E FINANZIARIE		
USR DI APPARTENENZA	UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA		
UFFICIO	UFFICIO IX - A.T.P. - RAGUSA		
RESPONSABILE	GIOVANNA CRISCIONE		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1	3
	seconda	F5	4
		F4	
		F3	3
		F2	6
		F1	2
	prima	F3	2
		F2	
		F1	
		
		
	personale altra tipologia di contratto		3
			25

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	Attività istituzionale strumentale agli obiettivi della Direzione Generale	20	1) Variazioni di stato giuridico Riconoscimento, computo, riscatto e ricongiunzione periodi contributivi pregressi ai fini del trattamento previdenziali	10 10	100%	100%	100%	
gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	Attività finalizzata al regolare avvio dell'anno scolastico	30	1) Organici 2) Reclutamento 3) Mobilità annuale e definitiva personale docente docenti ed ata	10 10 10	100%	100%	100%	
supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali	Attività istituzionale strumentale al raggiungimento degli obiettivi delle istituzioni scolastiche	10	Riunioni del gruppo di lavoro a supporto dell'autonomia scolastica	10	100%	100%	100%	
supporto e sviluppo delle reti di scuole	Attività finalizzata a favorire l'aggregazione delle scuole per la valorizzazione delle risorse umane e strumentali	10	Esame e proposte di progetti in rete	10	100%	100%	100%	
monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	Attività finalizzata alla messa in sicurezza degli edifici scolastici	10	Schede monitoraggi	10	100%	100%	100%	
utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	Attività istituzionale strumentale agli obiettivi della Direzione Generale	5	Schede monitoraggi	5	100%	100%	100%	

raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati	Attività finalizzata all'integrazione scolastica	5	Riunioni gruppi di lavoro GLIP e GLH	5	100%	100%	100%	
consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	Attività finalizzata alla rappresentanza e difesa in giudizio delle Istituzioni Scolastiche	5	Ricorsi e Tentativi di conciliazione	5	100%	100%	100%	
procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	Attività finalizzata a reprimere situazioni e comportamenti irregolari	5	Provvedimenti disciplinari	5	100%	100%	100%	
Obiettivo 10								
TOTALE							100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo