

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	U.S.R. SICILIA		
UFFICIO	UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE CL-EN		
RESPONSABILE	CIANCIO FILIPPO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	4
		F3	
		F2	
		F1	2
	<b>seconda</b>	F5	2
		F4	4
		F3	6
		F2	5
		F1	1
	<b>prima</b>	F5	
		F4	
		F3	3
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		17
			44

## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

## SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi	10	n. richieste pervenute all'UST ed evase, n. note chiarimento diramate alle scuole	unità	100% richieste	SI	100%	
Gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo ed ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	Gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATAAi fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti autonomi	25	n. posti distribuiti alle scuole per personale docente, educativo ed ATA	unità	100% dei posti assegnati da USR	SI	100%	
Supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione dell'offerta formativa e integrazione con gli attori locali	supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione dell'offerta formativa e integrazione con gli attori locali	10	n. richieste pervenute all'UST ed evase, n. note chiarimento diramate alle scuole	unità	100% richieste	SI	100%	
Supporto e sviluppo delle reti di scuole	stimolo e consulenza per la costituzione di reti di scuole	5	n. di reti costituite	unità	nel numero minimo previsto dalla L. 107/2013	SI	100%	
Monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	controllo dello stato qualitativo degli edifici scolastici	5	n. schede monitoraggio edilizia scolastica	unità	100% degli istituti scolastici dell'ambito	SI	100%	
Utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	monitoraggio sull'attivazione progetti PON e POR con fondi europei	5	n. schede di monitoraggio per singola scuola con progetti attivati	unità	100% degli istituti scolastici dell'ambito	SI	100%	
Raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati	interazione dell'UST con le autonomie locali per le politiche di integrazione dei diversabili ed immigrati	5	n. tavoli tecnici con enti locali, n. accordi di programma	unità	100% richieste	SI	100%	
consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza	assistenza legale alle scuole	20	n. richieste pervenute all'UST ed evase, n. note chiarimento diramate alle scuole	unità	100% richieste	SI	100%	

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	procedimenti disciplinari personale	15	n. procedimenti che si è dovuto attivare	unità	100% dei procedimenti da attivare	SI	100%	
Obiettivo 10								
TOTALE							100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

**NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo