

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca				Monitoraggio della Direttiva generale	
per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2016					
OBIETTIVO STRATEGICO	146. Sostegno alle attività di formazione del personale della scuola				
Descrizione	Attività correlate all'analisi dei fabbisogni e alla realizzazione di percorsi specifici di formazione in servizio per il personale della scuola in raccordo con la Direzione per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione.				
Missione di riferimento	1 Istruzione scolastica (022)				
Programma di riferimento	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.008)				
Priorità politica	FORMAZIONE. Attuare l'obbligo di "formazione permanente" del personale scolastico, sviluppando politiche longitudinali orientate alla crescita professionale e ridefinire il legame tra formazione iniziale e accesso ai ruoli.				
CDR	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione				
Direzioni Generali coinvolte	Direzione generale per il personale scolastico				
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01.01.2016			
	Fine attività	31.12.2016			
		PESO	15%		
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO					
Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		889.387,00			
Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		1.165.955,00			
Impegno (Rendiconto generale)		1.018.218,00			
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO					
Codice e descrizione	1 - Numero di docenti, dirigenti scolastici e personale ATA formato				
Metodo di calcolo	Unità di personale formato				
Tipo	Indicatore di realizzazione fisica				
Fonte del dato	monitoraggio ex post				
Valore target anno 2016	12.000	Valore ottenuto	12.000		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO					
Risultato atteso					
L'obiettivo prevede la rilevazione e l'analisi dei fabbisogni riferiti alla formazione in servizio del personale scolastico, la definizione di specifici percorsi formativi in relazione alle risorse finanziarie a disposizione, la pianificazione dei modelli formativi, nonché la ripartizione delle risorse, il coordinamento e il monitoraggio delle iniziative formative in collaborazione con gli UU SS RR e in raccordo con la Direzione per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione					
Risultato ottenuto					
Realizzata la rilevazione e l'analisi dei fabbisogni, defniti e avviati percorsi specifici di formazione, erogate le risorse finanziarie necessarie alle scuole, corrdinate e monitorate le iniziative di formazione.					
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto					
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive					
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)					

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca				Monitoraggio della Direttiva generale	
per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2016					
OBIETTIVO STRATEGICO	148 . Monitoraggio dello stato di attuazione delle iniziative progettuali e formative (artt. 22 e 23 del DM 435/2015 per il personale della scuola				
Descrizione	Attività inerenti il monitoraggio della realizzazione del sistema digitale per la governance della formazione (art. 22 DM 435/2015) e l'attuazione delle iniziative formative previste dall'art. 23 del DM 435/2015				
Missione di riferimento	1 Istruzione scolastica (022)				
Programma di riferimento	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.0008)				
Priorità politica	FORMAZIONE. Attuare l'obbligo di "formazione permanente" del personale scolastico, sviluppando politiche longitudinali orientate alla crescita professionale e ridefinire il legame tra formazione iniziale e accesso ai ruoli.				
CDR	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione				
Direzioni Generali coinvolte	Direzione generale per il personale scolastico				
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01.01.2016			
	Fine attività	31.12.2016			
		PESO	5%		
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO					
Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		197.769,00			
Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		289.960,00			
Impegno (Rendiconto generale)		256.576,00			
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO					
Codice e descrizione	1 - Numero di monitoraggi effettuati.				
Metodo di calcolo	Numero di monitoraggi effettuati				
Tipo	Indicatore di realizzazione fisica				
Fonte del dato	Ufficio VI				
Valore target anno 2016	4	Valore ottenuto	4		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO					
Risultato atteso					
L'obiettivo prevede il monitoraggio della realizzazione del sistema digitale per la governance della formazione (art. 22 DM 435/2015) degli interventi per l'attuazione delle iniziative formative previste dall'art. 23 del DM 435/2015					
Risultato ottenuto					
Monitorata la realizzazione e la gestione del sistema digitale per la governance della formazione, attivo da settembre 2016 e l'attuazione degli interventi formativi previsti in collaborazione con gli UU.SS.RR.					
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto					
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive					
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)					

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca				Monitoraggio della Direttiva generale	
per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2016					
OBIETTIVO STRATEGICO	149. Formazione neoassunti docenti				
Descrizione	Formazione in ingresso per i neoassunti docenti del piano straordinario assunzionale relativo alla L. 107/2015				
Missione di riferimento	1 Istruzione scolastica (022)				
Programma di riferimento	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.008)				
Priorità politica	FORMAZIONE. Attuare l'obbligo di "formazione permanente" del personale scolastico, sviluppando politiche longitudinali orientate alla crescita professionale e ridefinire il legame tra formazione iniziale e accesso ai ruoli.				
CDR	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione				
Direzioni Generali coinvolte	Direzione generale per il personale scolastico				
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01.01.2016			
	Fine attività	31.12.2016			
		PESO	15%		
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO					
Stanziamiento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)			593.312,00		
Stanziamiento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			869.880,00		
Impegno (Rendiconto generale)			769.730,00		
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO					
Codice e descrizione	1 - Percentuale - n. docenti assunti/n. docenti formati				
Metodo di calcolo	N. docenti assunti/N. docenti formati				
Tipo	Indicatore di risultato (output)				
Fonte del dato	UUSSRR- SIDI- Ufficio VI				
Valore target anno 2016	>95%	Valore ottenuto	95%		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO					
Risultato atteso					
L'obiettivo prevede l'attribuzione alle scuole statali delle risorse finanziarie destinate alla realizzazione degli interventi per il personale docente neo assunto, ivi incluso quello di sostegno, in riferimento alla formazione obbligatoria per legge e alla formazione iniziale del personale neo-assunto, la gestione delle relative risorse finanziarie e la realizzazione delle attività di formazione					
Risultato ottenuto					
Erogare le risorse finanziarie alle scuole statali per la realizzazione degli interventi formativi, realizzata l'attività di formazione che si è conclusa nel luglio 2016					
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto					
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive					
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)					

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca			Monitoraggio della Direttiva generale		
per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2016					
OBIETTIVO STRATEGICO	151. Definizione e attuazione del Piano Nazionale di formazione triennale ai sensi art. 1 comma 124 L. 107/2015				
Descrizione	Attività connesse alla definizione del piano nazionale di formazione triennale previsto dall'art. 1 comma 124 della L. 107/2015 e alla successiva attuazione degli interventi programmati.				
Missione di riferimento	1 Istruzione scolastica (022)				
Programma di riferimento	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.008)				
Priorità politica	FORMAZIONE. Attuare l'obbligo di "formazione permanente" del personale scolastico, sviluppando politiche longitudinali orientate alla crescita professionale e ridefinire il legame tra formazione iniziale e accesso ai ruoli.				
CDR	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione				
Direzioni Generali coinvolte	Direzione generale per il personale scolastico				
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01.01.2016			
	Fine attività	31.12.2016			
		PESO	20%		
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO					
Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		791.084,00			
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		1.159.840,00			
Impegno (Rendiconto generale)		1.026.309,00			
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO					
Codice e descrizione	1 - Percentuale - N. interventi formativi programmati/N. di interventi formativi finanziati				
Metodo di calcolo	N. interventi formativi programmati/N. interventi formativi finanziati				
Tipo	Indicatore di realizzazione finanziaria				
Fonte del dato	Ufficio VI				
Valore target anno 2016	100%	Valore ottenuto		100%	
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO					
Risultato atteso					
L'obiettivo prevede la definizione delle azioni realive al piano nazionale di formazione triennale previsto dall'art. 1, cmma 124 e l'attribuzione alle scuole polo degli ambiti territoriali delle risorse finanziarie destinate agli interventi di formazione per il personale docente					
Risultato ottenuto					
Definito il piano nazionale di formazione triennale e attribuite alle scuole polo le risorse finanziarie					
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto					
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive					
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)					

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	147. Ridefinizione delle dotazioni organiche attraverso l'introduzione dell'organico dell'autonomia ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 L.107 del 2015.		
<b>Descrizione</b>	Definizione ai sensi del comma 64 e seguenti dell'art. 1 L.107 del 2015 dei criteri di determinazione dell'organico dell'autonomia ivi compreso quello del potenziamento attraverso l'analisi dei bisogni delle istituzioni scolastiche volte all'assegnazione delle quote di organico in raccordo con la Direzione generale per i contratti, gli acquisiti e per i sistemi informativi e la statistica.		
<b>Missione di riferimento</b>	1 Istruzione scolastica (022)		
<b>Programma di riferimento</b>	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.008)		
<b>Priorità politica</b>	OFFERTA FORMATIVA. Potenziarla con riguardo alle competenze linguistiche, all'arte, all'educazione motoria e alle nuove alfabetizzazioni, tra cui le competenze economiche, l'uso critico dei media, il pensiero computazionale.		
<b>CDR</b>	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione		
<b>Direzioni Generali coinvolte</b>	Direzione generale per il personale scolastico		
<b>Durata dell' obiettivo</b>	Inizio attività	01.01.2016	
	Fine attività	31.12.2016	
		<b>PESO</b>	<b>20%</b>
<b>STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO</b>			
<b>Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)</b>			791.084,00
<b>Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)</b>			1.159.840,00
<b>Impegno (Rendiconto generale)</b>			1.026.309,00
<b>INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO</b>			
<b>Codice e descrizione</b>	1 - Predisposizione della ripartizione regionale delle risorse contenute nel Decreto interministeriale sugli organici		
<b>Metodo di calcolo</b>	SI/NO		
<b>Tipo</b>	Indicatore di impatto (outcome)		
<b>Fonte del dato</b>	pubblicazione		
<b>Valore target anno 2016</b>	SI	<b>Valore ottenuto</b>	SI
<b>GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO</b>			
<b>Risultato atteso</b>			
Definizione del Decreto Interministeriale previsto dalla legge 107/15			
<b>Risultato ottenuto</b>			

Il Decreto è stato registrato dalla Corte dei Conti il 15 settembre 2016

**Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto**

**Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive  
(da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)**

**Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)**