

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Verificare gli esiti dell'impiego delle risorse finanziarie destinata alla realizzazione del programma annuale, con specifico riguardo alla coerenza ed alla rispondenza degli interventi agli obiettivi da raggiungere	10	Tempo di assegnazione n. interventi su segnalazione dei revisori dei conti	100	% delle risorse del programma annuale regolarmente impegnate	10	100	
Obiettivo 2	Confronto consuntivi con il POF della scuola	10	Tempo di assegnazione n. interventi su segnalazione dei revisori dei conti	100	% consuntivi controllati	10	100	
Obiettivo 3	Concessione della parità scolastica e attività di vigilanza sugli istituti paritari, finanziamenti alle scuole dell'infanzia e primarie paritarie	10	n. domande parità scolastica n. verifiche ispettive	100	Corretta attuazione legge 62/2000 corretto funzionamento istituti paritari	10	100	
Obiettivo 4	Supporto all'attività di rilevazione degli apprendimenti effettuata dall'Invalsi	10	n. circolari, conferenze di servizio, seminari n. istituti e classi	100	Diffusione delle finalità della rilevazione analisi dei dati	10	100	
Obiettivo 5	Garantire l'ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico, concludendo in tempo utile tutte le operazioni di sistemazione, utilizzazione e nomina del personale della scuola	10	Rispetto della tempistica ministeriale, n. provvedimenti adottati per le diverse fasi di avvio dell'anno scolastico	100	Ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico	10	100	

Obiettivo 6	Gestione del ruolo dei dirigenti scolastici	10	n. concorrenti n. CIR sottoscritti n. ricorsi	100	Regolarità procedura di reclutamento n. sottoscrizioni e condivisione con le OO.SS.	10	100	
Obiettivo 7	Attivazione di iniziative di formazione rivolte al personale della scuola e dei dirigenti scolastici in linea con i processi di innovazione, gli obiettivi , gli standard e le strategie di carattere nazionale comunitario	10	n. corsi attivati ammontare risorse e n.CIR	100	Qualificazione del personale scolastico a garantire standard di qualità delle attività formative	10	100	
Obiettivo 8	Utilizzo delle risorse finanziarie disponibili in conformità alle necessità dell'Ufficio e con procedure regolari	10	n. procedure di spese	100	Utilizzo risorse assegnate regolarità acquisti	10	100	
Obiettivo 9	Corretta e legittima gestione delle procedure disciplinari e del contenzioso	10	n. ricorsi e n. procedimenti disciplinari	100	Regolarità dei procedimenti disciplinari ed efficiente gestione del contenzioso	10	100	
Obiettivo 10	Corretto assetto organizzativo ed ordinato svolgimento degli esami	10	n. classi terminali ed indirizzi di studio n. commissioni n. interventi ispettivi	100	Corretto assetto organizzativo ordinato svolgimento degli esami	10	100	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	PUGLIA		
UFFICIO	Ufficio II - Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – istruzione non statale – gestione delle risorse finanziarie		
RESPONSABILE	Giuseppe Silipo		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F5	
		F4	3
		F3	3
		F2	
		F1	3
	seconda	3
		
		3
		2
		
	prima	
		1
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		8
			28