

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	garantire assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili in coordinamento con la direzione generale delle risorse umane e finanziarie	10	n. richieste assistenza/n.interventi	10	100%	100%	100%	
gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	provvedere alla gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	40	n. graduatorie - organici da gestire/n. graduatorie-organici gestiti	40	100%	100%	100%	
supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali	garantire le attività di supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione dell'offerta formativa e per l'integrazione con altri attori locali	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	100%	100%	100%	
supporto e sviluppo delle reti di scuole	assicurare il supporto e lo sviluppo delle reti di scuole;	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	100%	100%	100%	
monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	attuare il monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	5	n. edifici/n. monitoraggi	5	100%	100%	100%	
utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	monitorare l'utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei in coordinamento con le direzioni generali competenti	5	n. scuole autorizzate/n. scuole monitorate	5	100%	100%	100%	

raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati	assicurare le attività inerenti lo stato di integrazione degli alunni immigrati e disabili	5	n. interventi da effettuare/n. interventi effettuati	5	100%	100%	100%	
consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	garantire la consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	5	n. richieste assistenza/n.interventi	5	100%	100%	100%	
procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	garantire la conclusione dei procedimenti disciplinari a carico del personale docente, educativo ed ATA dell'ambito territoriale provinciale, per le competenze non riservate al dirigente scolastico	20	n. procedimenti da avviare/n.procedimenti conclusi	20	100%	100%	100%	
TOTALE							1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	SICILIA		
UFFICIO	VIII		
RESPONSABILE	LUCA GATANI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE (AL 31/12/2016)	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	1
		F4	6
		F3	1
		F2	0
		F1	3
	seconda	F6	0
		F5	4
		F4	2
		F3	5
		F2	3
		F1	0
	prima	F3	2
		F2	0
		F1	0
	personale altra tipologia di contratto		5
			32