

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO PER LA FORMAZIONE SUPERIORE E PER LA RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la		
UFFICIO	Ufficio VII		
RESPONSABILE	Fabrizio Cobis		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	2
		F2	
		F1	
	seconda	F4	1
		.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	prima	.....	
		.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	personale altra tipologia di contratto		

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo A: Progetti strategici 1999 - 2000	Obiettivo n. 153	Progetti strategici 1999 - 2000	2%	1) Stralcio pagamenti con reiscrizione somme perenti; 2) Liquidazione dei saldi dovuti.	1) 50%; 2) 50%.	2016 - 100%	100%	100%	100%	
Obiettivo B: Snellimento procedurale per accelerare le fasi di controllo, certificazione ed erogazione dei progetti FISIR nel rispetto dei vincoli normativi	Obiettivo n. 153	Snellimento procedurale per accelerare le fasi di controllo, certificazione ed erogazione dei progetti FISIR nel rispetto dei vincoli normativi	25%	1) Predisposizione collaudo progetti conclusi; 2) Gestione delle Commissioni di collaudo; 3) Autorizzazione liquidazione saldo progetti.	1) 20%; 2) 40%; 3) 40%.	2016 - 30%	30%	100%	100%	
Obiettivo C: Snellimento procedurale per accelerare le fasi di controllo delle certificazioni di spesa ed erogazione a saldo dei progetti ex Legge 64/86, nel rispetto dei vincoli normativi	Obiettivo n. 153	Snellimento procedurale per accelerare le fasi di controllo delle certificazioni di spesa ed erogazione a saldo dei progetti ex Legge 64/86, nel rispetto dei vincoli normativi	30%	1) Predisposizione collaudo progetti conclusi; 2) Gestione delle Commissioni di collaudo; 3) Autorizzazione liquidazione saldo progetti.	1) 20%; 2) 40%; 3) 40%.	2016 - 100%	100%	100%	100%	
Obiettivo D: PNRA Programma Nazionale di Ricerca in Antartide - Campagne di spedizione	Obiettivo n. 154	Attività di ricerca in Antartide e campagne di spedizione in Antartide	18%	1) Approvazione PEA; 2) Rapporti con la CSNA, CNR, Enea; 3) Emanazione bandi	1) 30%; 2) 10%; 3) 30%; 4) 20%;	2016 - 100%	100%	100%	100%	
Obiettivo E: PRORA - Programma Nazionale Ricerca Aerospaziale	Obiettivo n. 154	PRORA - Programma Nazionale Ricerca Aerospaziale	15%	1) Monitoraggio programma triennale su stanziamenti ricerca e investimenti anche	1) 30%; 2) 30%; 3) 30%; 4) 10%.	2016 - 100%	100%	100%	100%	
Obiettivo F: Sostegno e rafforzamento della ricerca pubblica anche attraverso l'attuazione	Obiettivo n. 154	Sostegno e rafforzamento della ricerca pubblica anche attraverso l'attuazione di specifici programmi e progetti di ricerca nazionale	10%	1) Avvio delle attività di integrazione alla ricerca di base mediante gli Accordi di Programma	1) 80%; 2) 20%.	2016 - 30% 2017 - 30% 2018 - 40%	30%	100%	100%	
TOTALE									1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi