

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016</i>			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Formazione superiore e la ricerca		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della f		
UFFICIO	1° - Affari generali e coordinamento		
RESPONSABILE	Dirigente dr. Michele Moretta		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	DDE		2
	terza	F5	1
		F4	1
		F3	3
		F2	1
	seconda	F5	2
		F4	1
		F3	1
	personale altra tipologia di contratto		0
			12

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
I - A) Assicurare lo svolgimento e il coordinamento delle attività trasversali alla Direzione, anche a supporto del Direttore Generale	Obiettivo n. 162 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle istituzioni	Assicurare lo svolgimento degli adempimenti amministrativi e contabili trasversali anche a supporto del Direttore Generale, nonché in relazione alle esigenze del Dipartimento e del Gabinetto	15%	Adempimenti svolti/adempimenti richiesti		98%	100%	100%	100%	
	Obiettivo n. 165 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia, la qualità e la competitività delle università									
I - B) Assicurare il supporto tecnico, contabile e amministrativo allo svolgimento delle attività del CUN e del CNSU	Obiettivo n. 165 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia, la qualità e la competitività delle università	Assicurare il supporto tecnico ed amministrativo al Consiglio Universitario Nazionale (CUN) e al Consiglio Nazionale degli Studenti Universitari (CNSU) nell'esercizio delle rispettive attività istituzionali. Gestire le procedure per il rinnovo parziale e totale degli organi. Garantire il rimborso delle spese di missione e l'erogazione dei gettoni di presenza ai componenti	35%	1) Deliberazioni predisposte / deliberazioni assunte da CUN e CNSU) 2) Procedure elettorali avviate / procedure concluse 3) Missioni svolte/ missioni rimborsate 4) Gettoni di presenza erogati / numero degli aventi diritto	1) 45% 2) 10% 3) 35% 4) 10 %	1) 98% 2) 98% 3) 98% 4) 98%	1) 100% 2) 100% 3) 100% 4) 100%	1) 100% 2) 100% 3) 100% 4) 100%	100%	
I - C) Promuovere le iniziative finalizzate alla valorizzazione delle attività artistiche delle Istituzioni AFAM, incluse le iniziative e i concorsi per l'attribuzione di premi a favore degli studenti iscritti.	Obiettivo n. 162 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle istituzioni	Promozione di iniziative finalizzate ad incentivare le attività di produzione artistica del sistema AFAM, con particolare riferimento al bando relativo Premio Nazionale delle Arti, rivolto agli studenti iscritti alle Istituzioni AFAM per l'anno accademico 2015 – 2016, nonché altre iniziative di produzione artistica (quali le Orchestre giovanili del sistema dei conservatori)	10%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario SI/NO)		SI	SI	SI	100%	
I - D) Formulazione dei pareri sulle richieste di patrocinio	Obiettivo n. 162 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle istituzioni	Assicurare il rilascio di pareri al Gabinetto del Ministro e alla PCM sulle richieste di patrocinio gratuito relative ad iniziative concernenti le competenze della Direzione	5%	Pareri emessi /richieste di parere pervenute		98%	100%	100%	100%	
	Obiettivo n. 162 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di ricerca e di produzione e di valorizzazione dei patrimoni delle istituzioni									
I - E) Assicurare la gestione delle risorse finanziarie delegate all'Ufficio	Obiettivo n. 165 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia, la qualità e la competitività delle università	Adottare i provvedimenti di impegno e liquidazione relativi alle risorse finanziarie delegate	35%	Atti di impegno o liquidazione adottati/ richieste liquidazione pervenute		98%	98%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi