

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca</i>			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Missione: 023 -- Istruzione universitaria e formazione post		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per lo studente, lo sviluppo e		
UFFICIO	Ufficio V - Internazionalizzazione della Formazione Superiore		
RESPONSABILE	Dott. Federico Cinquepalmi		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6 (Ex DDE)	1
		F3	2
		F1	1
	seconda	F5	1
		F4	1
	prima	//	//
	personale altra tipologia di contratto	//	//
			6

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
5-A) Attività relative all'internazionalizzazione e della formazione superiore nell'ambito dello Spazio europeo della formazione superiore e coordinamento del Processo di Bologna	128 Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	Promuovere, nell'ambito dei vigenti strumenti bilaterali, multilaterali ed europei, la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema	15%	Adempimenti ed istruttorie richiesti/ adempimenti ed istruttorie svolti		98%	100%	100%	100%	
5-B) Programmi di cooperazione internazionale e di mobilità.	128 Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	Promuovere, nell'ambito dei vigenti strumenti bilaterali, multilaterali ed europei, la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema	20%	Realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario SI/NO)		98%	100%	100%	100%	
5-C) Rappresentanza italiana in materia di Alta Formazione nelle sedi internazionali e dell'Unione Europea.	128 Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	Promuovere, nell'ambito dei vigenti strumenti bilaterali, multilaterali ed europei, la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema	15%	Adempimenti ed istruttorie richiesti/ adempimenti ed istruttorie svolti		98%	100%	100%	100%	

5-D) Iniziative di promozione internazionale dell'offerta formativa degli Istituti della Formazione Superiore.	obiettivo: 163 - Incentivare i risultati dell'internazionalizzazione	Promuovere specifici interventi volti all'internazionalizzazione dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica italiana in collegamento con istituzioni estere al fine di garantire la mobilità dei studenti e personale delle istituzioni italiane e di promuovere l'innovazione e l'avanguardia nelle arti	15%	Realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario SI/NO)		98%	100%	100%	100%	
5-E) Rapporti con il Ministero degli Affari Esteri e con le Agenzie nazionali nelle materie di competenza relative all'internazionalizzazione e del sistema della Formazione Superiore.	obiettivo: 128 Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	Promuovere, nell'ambito dei vigenti strumenti bilaterali, multilaterali ed europei, la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema	15%	attività programmate/attività realizzate		98%	100%	100%	100%	
5-F) Interventi per l'attuazione degli Accordi intergovernativi di cooperazione culturale tra l'Italia e i Paesi esteri.	obiettivo: 128 Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione	Promuovere, nell'ambito dei vigenti strumenti bilaterali, multilaterali ed europei, la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema la mobilità di studenti e docenti per incentivare la crescita e l'internazionalizzazione del sistema	20%	attività programmate/attività realizzate risorse assegnate- spese	50% 50%	98%	100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi