

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	PERSONALE SCOLASTICO		
UFFICIO	II		
RESPONSABILE	DOTT.SSA SABRINA CAPASSO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	
		F4	
		F3	
		F2	1
		F1	
	prima	F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto		
			3

SCHEDA UFFICIO II - DG PERSONALE SCOLASTICO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Predisposizione del decreto ministeriale con il quale vengono definite le modalità di svolgimento del corso-concorso selettivo per il reclutamento di dirigenti scolastici, la durata del corso di formazione e le forme di valutazione dei candidati ammessi al corso, secondo quanto statuito dall'art. 1, comma 217, della legge 208 del 28/12/2015.	022-008-174: Riordino delle procedure sul reclutamento e sulla gestione del personale della scuola anche attraverso una ricognizione delle criticità normative vigenti in raccordo con i Dipartimenti del Ministero	Esame della normativa in materia di reclutamento; introduzione di nuove procedure; raccordo con la DGCASIS per l'informatizzazione delle procedure	30%	Tempestiva adozione del Decreto Ministeriale	100%	Adozione Decreto Ministeriale	100	0%	100%	Si precisa lo schema di decreto ministeriale, predisposto ai sensi dell'art. 1, comma 217, della legge 208 del 28/12/2015, non è stato adottato a seguito di rilievi formulati da parte di Funzione Pubblica e MEF che non hanno permesso la conclusione dell'iter di adozione del regolamento.
Emanazione del bando per il corso-concorso selettivo per dirigenti scolastici, sentito il MEF, per tutti i posti vacanti nel triennio in tutte le regioni nelle quali risulti esaurita la graduatoria del concorso indetto con DDG 13/07/2011.	022-008-145: Copertura di tutti i posti vacanti e disponibili nell'organico dell'autonomia per effetto del nuovo concorso per docenti. Reclutamento di dirigenti scolastici tramite corso-concorso selettivo di formazione	Costituzione Gruppo di Lavoro per l'approfondimento delle problematiche derivanti dalle innovazioni normative; raccordo con il MEF per l'emanazione del bando di concorso	30%	Tempestiva adozione del bando di concorso per il reclutamento di dirigenti scolastici sentito il MEF	100%	Adozione bando di concorso	100	0%	100%	Si precisa che, questa Direzione Generale ha provveduto a predisporre il bando per il corso-concorso e a inviarlo all'Ufficio di Gabinetto; non è stato possibile, invece, procedere all'emanazione del bando in quanto non è stato adottato lo schema di regolamento, che costituisce l'atto presupposto per l'emanazione del bando stesso.
Definizione delle modalità per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali: conferme, mutamenti e mobilità interregionale		Coordinamento dell'attività degli UUSRR nelle fasi di attribuzione degli incarichi dirigenziali	10%	Tempo di espletamento delle procedure rispetto ai tempi previsti dal CCNL	100%	Circolare adozione criteri generali per attribuzione degli incarichi dirigenziali	100	100%	100%	

Determinazione degli organici dei dirigenti scolastici		Acquisizione dei dati sul dimensionamento della rete scolastica forniti dagli UUSSRR e loro progressiva validazione; Conferenza di servizi con il MEF; emanazione Decreto Interministeriale, invio agli organi di controllo e successiva pubblicazione e diffusione	10%	Tempestiva adozione Decreto Interministeriale di concerto con il MEF/Avvio dell'anno scolastico 2016/2017	100%	Adozione Decreto Interministeriale	100	100%	100%	
Assunzione dirigenti scolastici per ultimazione procedure concorsuali e scorrimento delle graduatorie ad esaurimento		Acquisizione dei dati forniti dagli UUSSRR sui dirigenti scolastici in servizio e sulle cessazioni tramite appositi monitoraggi; quantificazione del contingente di assunzioni in servizio; richiesta di autorizzazione al MEF ed alla Funzione Pubblica e comunicazione agli UUSSRR dei posti autorizzati	20%	Tempestività nell'acquisizione dell'autorizzazione e del MEF e delle Funzione Pubblica/ Avvio anno scolastico 2016/2017	100%	Note Ministeriali indirizzate agli UUSSRR per l'autorizzazione all'assunzione	100	100%	100%	
Obiettivo 6										
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>