

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	LAZIO		
UFFICIO	I		
RESPONSABILE	Piergiorgio COSI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	1
		F4	2
		F3	2
		F2	0
		F1	7
	seconda		
		F1	1
		F2	6
		F3	1
		F5	3
	prima	F2	1
		F3	1
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	utilizzato ai sensi de	1
			26

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza consulenza e supporto al funzionamento amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche	10	n. scuole controllate / assistite		100% delle richieste pervenute		100%	
Obiettivo 2	Garantire un'utilizzazione efficiente ed efficace delle risorse finanziarie	50	% di utilizzo delle risorse assegnate		100% delle risorse assegnate		100%	
Obiettivo 3	Gestione del personale amministrativo e del personale scolastico comandato	30	n. del personale gestito		assolvimento di tutti gli obblighi di legge		100%	
Obiettivo 4	Contenzioso di natura contabile	10	n. dei procedimenti		100% dei procedimenti aperti		100%	
TOTALE							100	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo