

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	attività finalizzata all'applicazione regolare ed uniforme fra le Istituzioni scolastiche di tutte le normative vigenti in materia amministrativa e contabile	20	n.istituti scolastici - n.commissioni - n.tavoli interistituzionali -n. domande privatisti	20	100	supporto alla gestione dello stato giuridico del personale di ruolo docente e ATA - provvedimenti di riscatto e ricongiunzione - pensioni - esami di stato - supporto nelle procedure contabili - erogazione risorse finanziarie - liquidazione stipendi, cedole librerie .	100	
gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	attività finalizzata al regolare avvio dell'anno scolastico	40	n.complessivo del personale docente ed ata inserito nelle Graduatorie Provinciali e nelle graduatorie dei concorsi ordinari di competenza - n. immissioni in ruolo -	40	100	definizione organici - mobilità territoriale - utilizzazioni e assegnazioni provvisorie - aggiornamento graduatorie docenti e ATA - reclutamento -	100	
supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali	attività volta a favorire la progettualità delle scuole e a contrastare la dispersione scolastica	5	tutti gli istituti scolastici	5	100	promozione di attività formative rivolte a docenti - partecipazione a progetti di legalità - partecipazione e tavoli tecnici con Enti Locali - Forze dell'Ordine - Associazioni e Aziende locali	100	

supporto e sviluppo delle reti di scuole	attività volta a favorire la creazione di reti fra scuole per la condivisione di progetti e tematiche educative	5	tutti gli istituti scolastici	5	100	organizzare incontri e valutare le migliori opportunità per la realizzazioni di interventi efficaci dal punto di vista territoriale per l'ottimizzazione delle risorse	100	
monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	attività di controllo sulle attività di messa in sicurezza e di decoro degli edifici scolastici	5	tutti gli istituti scolastici	5	100	organizzazione conferenze di servizio -acquisizione dati dagli istituti scolastici - rapporti con gli enti locali - controllo sulle erogazioni finanziarie	100	
utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	////////////////////							
raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati	attività finalizzata al miglior inserimento nella società di soggetti portatori di handicap e di immigrati	5	tutti gli istituti scolastici	5	100	organizzazione e partecipazione a gruppi di lavoro per la valutazione dell'handicap e l'attribuzione del docente di sostegno - promozione attività di formazione sui temi dell'handicap - partecipazione a tavoli tecnici con la Prefettura per l'integrazione degli immigrati - monitoraggio dei bisogni provinciali per una migliore inclusione	100	
consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	attività di supporto per l'istruttoria di tutti i ricorsi amministrativi al GdL avverso le Istituzioni Scolastiche - supporto all'istruttoria ricorsi infortuni alunni	10	tutti gli istituti scolastici	10	100	Predisporre memorie difensive - Rapporti con le Avvocature dello Stato - Fornire consulenza ai D.S. - adozione provvedimenti di liquidazione danni e conseguente erogazione	100	

procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	attività istruttoria dei procedimenti disciplinari e consequenziale adozione dei provvedimenti	5	Potenzialmente tutto il personale in servizio presso le istituzioni scolastiche	5	100	Acquisizione documentazione scolastica - Contestazione addebiti - Convocazione del dipendente - Adozione provvedimento finale -	100	
gestione del contenzioso	attività istruttoria dei ricorsi	5	Istituti scolastici - personale scolastico - alunni e utenti del servizio scolastico	5	100	rappresentanza e difesa dell'Amministrazione in giudizio - Redazioni di rapporti per le Avvocature -	100	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								
TUTTE LE NOVITA' INTRODOTTE DALLA L.107/20158 CON IL PIANO STRAORDINARIO DELLE ASSUNZIONI E LA CONSEGUENTE MOBILITA' STRAORDINARIA HANNO COMPORTATO, CONGIUNTAMENTE A TUTTE LE ALTRE ORDINARIE PROCEDURE, UN IMPEGNO ESTREMAMENTE GRAVOSO PER IL SEMPRE PIU' RIDOTTO NUMERO DI OPERATORI IN SERVIZIO NELL'UFFICIO. TUTTE LE PROCEDURE SONO STATE CONCLUSE E GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI NEI TERMINI PRESCRITTI SOLO GRAZIE AL SENSO DI APPARTENENZA ED AL COMPORTAMENTO SEMPRE RESPONSABILE, COLLABORATIVO E PROFESSIONALE DEL PERSONALE.								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo</p>

IL FUNZIONARIO VICARIO CORRADINA
 LIOTTA *Firma*
autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR SICILIA		
UFFICIO	X AMBITO TERRITORIALE		
RESPONSABILE	Dott.ssa GIOVANNA CRISCIONE		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F5	
		F4	1
		F3	3
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	6
		F3	5
		F2	4
		F1	1
		
	prima	F3	2
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			26