

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	GABINETTO DEL MINISTRO		
UFFICIO			
RESPONSABILE	Ing. Luca Cellesi		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
1. Studio analisi e proposte per la definizione e il monitoraggio dei flussi procedurali tra Ufficio di Gabinetto e Dipartimenti		elaborazione proposte per la semplificazione e l'efficientamento delle procedure utilizzate nell'ambito dell'Ufficio di gabinetto	10	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100	100	
2. Studio analisi e proposte relativi agli adempimenti relativi al ciclo della performance e alla connessa attività di coordinamento dell'Ufficio di Gabinetto		Supporto alla programmazione e al coordinamento di tutti gli adempimenti previsti dal ciclo della performance (D.lgs. n. 150 del 2009): piano della performance, relazione sulla performance, sistema di misurazione e valutazione della performance, carta dei servizi, direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione, atto di indirizzo, ecc.	25	Predisposizione bozza di tutti i documenti previsti dal ciclo della performance	70%	SI	SI	100	100	
				n. schede analizzate/n. schede trasmesse dai Dipartimenti	30%	100%	100%			
3. Attività di monitoraggio relativa agli atti di contenzioso che pervengono all'Ufficio di Gabinetto		Monitorare il flusso di atti di contenzioso al fine di migliorarne l'efficienza e la tempestività e al fine di individuare "contenziosi seriali" da gestire con modalità definite "ad hoc"	20	n. atti trattati/n. atti pervenuti		100%	100%	100	100	
4. Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro in ambiti quali: gestione performance, semplificazione, trasparenza, anticorruzione		Analisi dei documenti dei documenti sottoposti all'esame/firma del Ministro da parte della struttura amministrativa, predisposizione di relative note all'organo politico, riunioni con la struttura amministrativa	25	N. atti analizzati/n. atti assegnati		100%	100%	100	100	
5. Coordinamento delle attività per la revisione della carta dei servizi del Ministero e degli standard di qualità in essa contenuti, con particolare riferimento all'estensione ai servizi erogati dagli Uffici Scolastici Regionali		Analisi della situazione esistente; inserimento nella carta dei servizi anche dei servizi erogati dagli USR, aggiornamento degli standard esistenti; definizione di standard per i nuovi servizi inseriti nella carta	20	Definizione di una bozza della nuova carta dei servizi		SI	SI	100	100	
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi