

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione		
DG DI APPARTENENZA	Ufficio di supporto al Capo Dipartimento		
UFFICIO	Ufficio III		
RESPONSABILE	MARIA CECILIA SPINAZZOLA		
		F1	
	seconda	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	2 docenti + 1 DS art. 26 c. 8, Legge n. 448/98	3
			4

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Promuovere la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione		Supporto al Capo Dipartimento nell'attività di coordinamento, di iniziative d'indirizzo, monitoraggio e controllo sulla valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione	25	Grado di soddisfazione del Capo Dipartimento	100%	Alto	Alto	100%	100%	
Ridefinizione delle dotazioni organiche nazionali e della rete scolastica		Supporto al Capo Dipartimento nell'attività di coordinamento e d'indirizzo relativa alle politiche di definizione della rete scolastica, dei piani di dimensionamento, delle dotazioni organiche nazionali	25	Grado di soddisfazione del Capo Dipartimento	100%	Alto	Alto	100%	100%	
Innovazione delle procedure di reclutamento del personale scolastico		Supporto al Capo Dipartimento nell'attività di coordinamento relativa alle politiche di definizione del reclutamento del personale docente, dei dirigenti scolastici e del personale Ata	25	Grado di soddisfazione del Capo Dipartimento	100%	Alto	Alto	100%	100%	
Indirizzi e monitoraggio dei procedimenti disciplinari del personale scolastico e consulenza agli organi titolari dell'azione di responsabilità, rapporti con l'Ispettorato per la funzione pubblica.		Supporto al Capo dipartimento nell'attività di coordinamento delle iniziative d'indirizzo in materia di procedimenti disciplinari del personale scolastico e nell'attività di consulenza agli Organi titolari dell'azione di responsabilità, rapporti con l'Ispettorato per la funzione pubblica	25	N° Atti predisposti	100%	100%	100%	100%	100%	

TOTALE

100%

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi