

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	Calabria		
UFFICIO	UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI COSENZA		
RESPONSABILE	LUCIANO GRECO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4 1	
		F3	
		F2	
		F1 3	4
	seconda	F5 8	
		F4 6	
		F3 19	33
		F2	
		F1	
	prima	F3 5	5
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto		22
			64

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
1. Regolare avvio anno scolastico	Garantire l'ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico,concludendo in tempo utile le operazioni di sistemazione,utilizzazione e nomina del personale della scuola	60%	N.Interessati; Rispetto contingente di posti stabilito; N.Procedimenti istruiti; N.Ricorsi;	60%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	100%	
2. Attività connessa al contenzioso e ai procedimenti disciplinari relativi al personale docente e al personale ATA	Garantire la corretta applicazione delle norme legali e contrattuali che regolano l'attività amministrativa e i rapporti di lavoro del personale della scuola	20%	N.Interessati; N.Procedimenti istruiti; N.Ricorsi;	20%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	100%	
3. Cura degli esami di Stato delle Scuole della Provincia di Cosenza	Garantire l'ordinato e tempestivo svolgimento degli esami di stato conclusivi del 1° e 2° ciclo di istruzione	20%	N. Interessati; N.Procedimenti istruiti; N. Ricorsi	20%	Alto livello di soddisfazione	Alto livello di soddisfazione	100%	
TOTALE							1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo