

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione		
DG DI APPARTENENZA	Direzione generale per il personale scolastico		
UFFICIO	VI		
RESPONSABILE	Davide D'AMICO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
	seconda	F1	1 (*)
		F5	1
		F4	
		F3	2
		F2	
	prima	F1	
		F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto	6 Docenti e 2 Dirigenti solastici (**)	8
		TOTALE	13

(*) Part-time al 50%

(**) utilizzati ex L. 448/1998

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi