

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016</i>			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO PER LA FORMAZIONE SUPERIORE E PER LA RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	DG per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca		
UFFICIO	VI		
RESPONSABILE	Antonio Di Donato		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F4	1
		F3	1
	seconda	F5	1
		F4	1
		F2	1
	prima		
	personale altra tipologia di contratto		
			5

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo A: Attuazione dei procedimenti previsti dalla legge 6/2000 per la promozione e diffusione scientifica	154	Pubblicazione Bandi: Progetti annuali/Accordi di programma e Tabella Triennale 2015-2017. Controllo rendiconti anni precedenti e relative erogazioni. Gestione Segreteria Comitato Tecnico Scientifico	45	Pubblicazione bandi; Gestione bandi; gestione finanziamenti anni precedenti; attività Segreteria CTS	30%;35%;30%;5%	si	100	100%	100%	
Obiettivo B: Gestione dei contributi previsti dal DM 44/2008 per il funzionamento degli enti privati che svolgono attività di ricerca	154	Gestione bandi anni precedenti	25	Gestione finanziamenti anni precedenti	100%	si	100	100%	100%	
Obiettivo C: Anagrafe Nazionale delle Ricerche	154	Gestione dell'Anagrafe Nazionale delle Ricerche; Raccolta, valorizzazione e diffusione delle ricerche finanziate con i fondi MIUR	20	Aggiornamento e implementazione delle sezioni dell'Anagrafe Nazionale delle Ricerche; Raccolta, valorizzazione e diffusione dei dati	50%;50%	si	100	100%	100%	
Obiettivo D: Gestione e sviluppo del portale della Ricerca ResearchItaly	125 - 154	Il portale ResearchItaly realizza un'azione trasversale rispetto a tutti gli obiettivi strategici della Direzione Generale, svolgendo un'azione determinante per la diffusione e per la valorizzazione di tutte le attività e dei risultati della ricerca.	10	Valorizzazione di attività di ricerca italiane nell'ambito del contesto europeo e internazionale; diffusione di news ed eventi riguardanti la ricerca italiana, europea ed internazionale; realizzazione di aree riservate a componenti di gruppi di lavoro sulla ricerca; realizzazione di un workspace dedicato a chi fa ricerca per accedere a call, opportunità di lavoro e collaborazione, possibilità di networking.	100%	si	100	100%	100%	
TOTALE									1	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi