

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Assetti istituzionali AFAM	155 - Accreditamento, trasparenza e premialità	Controlli statutari, regolamentari, nomine e assetti di governo AFAM	10%	% Controlli e nomine effettuati nei termini	100%	100%	100%	100%	100%	
Coordinamento giuridico - AFAM	155 - Accreditamento, trasparenza e premialità	Attività di consulenza giuridica e formulazione di proposte normative (legislative e regolamentari)	15%	qualitativo	100%	nd	supporto tempestivo e di qualità	100%	100%	
Riforma sistema AFAM - Personale e riordino del sistema	156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento	Regolamento reclutamento Personale AFAM e/o riordino del sistema in relazione agli indirizzi politici	10%	tempo di realizzazione	100%	dic-16	lug-16	100%	100%	Entro luglio 2016 è stata inviata la bozza di regolamento al Gabinetto del Ministro e lo stesso è stato presentato nelle linee generali ai Sindacati e ai Presidenti delle Conferenze AFAM
Assetti istituzionali Università	159 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia e la competitività delle università	Controlli statutari, regolamentari, nomine/designazioni e assetti di governo Università	10%	% Controlli e nomine/designazioni effettuati nei termini	100%	100%	100%	100%	100%	
Coordinamento giuridico - Università	159 - Rafforzamento degli strumenti per l'autonomia e la competitività delle università	Qualità e tempestività dell'attività di consulenza giuridica e coordinamento dei provvedimenti della Direzione e formulazione di proposte normative (legislative e regolamentari)	30%	qualitativo	100%	nd	supporto tempestivo e di qualità	100%	100%	
Attuazione legge stabilità 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Verifica dei Decreti di attuazione delle norme della legge	10%	tempo di realizzazione	100%	entro 5 gg dalla predisposizione e dei DDMM da parte degli Uffici	100%	100%	100%	
Programmazione assunzioni personale universitario	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Predisposizione del DPCM di cui all'articolo 4, comma 5 d.lgs 49/12	5%	tempo di realizzazione	100%	mar-16	Predisposizione proposta a marzo 2016 e adozione con DPCM 7 luglio 2016	100%	100%	
Abilitazione scientifica nazionale 2016	161 - Programmazione sostenibile e accesso alla carriera universitaria	Supporto alla redazione dei bandi per commissari e candidati per l'ASN 2016	10%	tempo di realizzazione	100%	mag-16	contributo realizzato nei tempi previsti	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

**NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO		
UFFICIO	ASSETTI ISTITUZIONALI		
RESPONSABILE	GIANLUCA CERRACCHIO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	1 (*)
		F3	2 (*)
		F2	
		F1	
	<b>seconda</b>	F6	
		F5	1
		F4	
		F3	2 (*)
		F2	
		F1	
	<b>prima</b>	F3	
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		1
	<b>Totale</b>		<b>7</b>

(\*) Il personale ha ottenuto una progressione economica con DM alla fascia successiva, retroattivo alla data del 1 gennaio 2016.