

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016			
SCHEMA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione		
DG DI APPARTENENZA	Personale Scolastico		
UFFICIO	III		
RESPONSABILE	Valentina ALONZO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	3
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			7

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -										
SCHEDA UFFICIO III										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Semplificazione procedure reclutamento personale docente	174. Riordino delle procedure sul reclutamento e sulla gestione del personale della scuola anche attraverso una ricognizione delle criticità normative vigenti in raccordo con i Dipartimenti del Ministero.	Esame della normativa in materia di reclutamento; individuazione procedure da mantenere e introduzione di nuove procedure; analisi della coerenza di tali procedure con la L. 107/2015; raccordo con la DGCASIS per l'informatizzazione delle procedure	20%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Definizione delle procedure di reclutamento nell'ambito del nuovo quadro normativo		100%	100%	
Riduzione del precariato		Studio della normativa; determinazione posti vacanti e disponibili rispetto organico docenti 2015/2016; richiesta di autorizzazione alle assunzioni; coordinamento UU SS RR nelle procedure di assunzione	25%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Assunzioni del personale docente precario	100%	100%	100%	
Curare l'interfaccia della DGPS con il Sistema Informativo per le procedure informatizzate. Adeguamento procedure informatiche e modulistica presente nel sistema informativo		Coordinamento con la DG per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica ed il fornitore nella gestione dei processi informatizzati connessi alle procedure da attivare	20%	Numero incontri con la DGCASIS ed il gestore informatico		Realizzazione /attivazione delle procedure informatiche	100%	100%	100%	
Istruzioni e coordinamento degli UU.SS.RR. in materia di cessazioni del personale della scuola. Rapporti con l'Inps		Circolare annuale di disciplina delle cessazioni del personale scolastico	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Emanazione circolare	100%	100%	100%	
Indizione procedura concorsuale per reclutamento personale docente	145. Copertura di tutti i posti vacanti e disponibili nell'organico dell'autonomia per effetto del nuovo concorso per docenti.	Avvio della procedura concorsuale nel rispetto della previsione normativa e coordinamento delle attività degli UU.SS.RR. previa adozione degli atti presupposti	25%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Pubblicazione bando di concorso		100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi