

## SCHEMA UFFICIO

## RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	UFFICIO LEGISLATIVO		
UFFICIO			
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6 1	9
		F5	
		F4	
		F3	
		F2 1	
		F1 7	
	<b>seconda</b>	F5	3
		F4 1	
		F3 2	
		F2	
		F1	
	<b>prima</b>	F5	1
		F4	
		F3 1	
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>	2 docenti; 1 coll.sc.	3
			16

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1		Istruttoria con ricerca normativa e giurisprudenziale per rispondere a quesiti e pareri; predisposizione di memorie e note, nonché di testi normativi; partecipazione a riunioni e gruppi di lavoro; istruttoria con ricerca normativa e giurisprudenziale per la partecipazione a gruppi di lavoro.	15	n. pareri resi	100	15/20	20	100	100	
Obiettivo 2	100	Raccordo con le Direzioni generali e relativi Dipartimenti; predisposizione di bozza di atti normativi corredata di AIR e ATN; acquisizione concerti e pareri delle Amministrazioni e organi consultivi e preparazione atti per sottoposizione al Consiglio dei Ministri; esame e valutazione di testi normativi in cui è richiesto il concerto dell'Amministrazione.	25	n. atti esaminati	100	15/20	20	100	100	
Obiettivo 3		Esame dei provvedimenti diramati; richieste di pareri a Dipartimenti/Direzioni generali; esame e valutazione degli atti all'ordine del giorno della riunione preparatoria del Consiglio dei Ministri e predisposizione di note e osservazioni su provvedimenti normativi previo raccordo con Dipartimenti/Direzioni generali; esame e valutazione di atti per il Consiglio dei Ministri e predisposizione di eventuali note e appunti per il Ministro.	25	n. atti esaminati	100	15/20	20	100	100	
Obiettivo 4		Analisi e valutazione dell'attività dell'Unione europea; predisposizione di atti, appunti e memorie per i Casi pilota e procedure di infrazione, in raccordo con le Direzioni generali e con la PCM.	10	n. atti esaminati	100	15/20	20	100	100	
Obiettivo 5	99	Istruttoria con ricerca normativa e giurisprudenziale per la partecipazione a gruppi di lavoro; analisi e valutazione dell'attività parlamentare; eventuale proposizione di emendamenti dell'Amministrazione; raccordo con le Direzioni generali.	25	n. atti esaminati	100	15/20	20	100	100	
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

<p><b>NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018</b></p> <p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>
---