

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE E LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI		
DG DI APPARTENENZA	D.G. RISORSE UMANE E FINANZIARIE		
UFFICIO	UFFICIO IV		
RESPONSABILE	DOTT. FRANCESCO MAGNO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	5
		F4	1
		F3	1
		F2	6
		F1	1
	seconda	F6	3
		F5	1
		F4	3
		F3	2
		F2	0
		F1	0
	prima	F3	3
		F2	0
		F1	0
		
	personale altra tipologia di contratto		1
			27

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Gestione delle procedure di ricollocazione del personale interessato ai processi di mobilità di cui alla legge 23 dicembre 2014, n. 190	32.3.118	Ricognizione delle risorse finanziarie e dei posti disponibili da destinare al personale interessato ai processi di mobilità di cui alla legge 23 dicembre 2014, n. 190	20	Risultato (si/no)		SI	100	100	100	
Gestione dell' organico del personale amministrativo del Ministero		Tenute e aggiornamenti dei dati sull'organico	10	Risultato (si/no)		SI	100	100	100	
Gestione dello stato giuridico del personale amministrativo e dei procedimenti relativi al collocamento a riposo		Attività istruttoria e provvedimento concernente stato giuridico del personale. Attività istruttoria e certificatoria concernente il collocamento a riposo	70	Risultato (si/no)		SI	100	100	100	
Obiettivo 4										
Obiettivo 5										
Obiettivo 6										
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi