

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEMA UFFICIO IV - USR EMILIA-ROMAGNA			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Ministero dell'Istruzione. Dell'Università e della Ricerca		
USR DI APPARTENENZA	Emilia-Romagna		
UFFICIO	Ufficio IV - "Ordinamenti scolastici. Dirigenti scolastici"		
RESPONSABILE	Dott. Giovanni Desco - dal 13/1/2016		
RISORSE UMANE ASSEGNATE (AL 31/12/2016)	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	1
		F2	
		F1	
	seconda	F3	
		F2	1
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		7
			9

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -								
SCHEDA UFFICIO IV - USR EMILIA-ROMAGNA								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Coordinamento interistituzionale, a livello regionale, in tema di offerta formativa integrata, educazione degli adulti, IFTS-ITS, alternanza scuola lavoro	Livello regionale: ricognizione esigenze formative; raccordo con Regione, collaborazioni con il mondo del lavoro	20%	Implementazione anagrafe II.SS.; n. incontri interistituzionali; note ed istruzioni operative	100%	Implementazione annuale anagrafe (dopo programmazione rete scolastica e offerta formativa); complessivamente 10 per anno	SI; > = 10	100	
Attuazione del Sistema Nazionale di Valutazione e valutazione degli apprendimenti	Corretta e puntuale attuazione Sistema nazionale di Valutazione mediante azioni regionali di indirizzo, coordinamento e accompagnamento. Analisi degli esiti delle indagini nazionali ed internazionali di valutazione degli apprendimenti	10%	N. azioni formative; conferenze di servizio; note ed istruzioni operative; report; azioni informative e formative	100%	Complessivamente 15 per anno	> = 15	100	
Gestione dirigenti scolastici	Conferimento incarichi dirigenti scolastici e rapporto di lavoro; formazione	20%	N. informative alle OO.SS.; note ed istruzioni operative; azioni formative; scadenze	100%	Complessivamente 30 per anno	> = 30	100	
Accordi di rete a consolidamento e valorizzazione dell'autonomia scolastica	Promozione di reti di scuole (continuità verticale e d orizzontale; filiera formativa; ...) e supporto al loro coordinamento. Diffusione dei processi e dei prodotti	35%	N. note ed istruzioni operative; conferenze di servizio; accordi di rete; monitoraggi	100%	Complessivamente 10 per anno	> = 10	100	
Organizzazione e gestione esami di Stato	Linee di indirizzo agli Uffici territoriali ed alle istituzioni scolastiche. Accompagnamento formazione e lavoro commissioni. Gestione problematiche plico telematico. Relazione regionale	15%	N. note ed istruzioni operative; conferenze di servizio; consulenze; relazione	100%	Complessivamente 20 per anno	> = 20	100	
TOTALE							1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo