

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento dell'Istruzione		
USR DI APPARTENENZA	Ufficio Scolastico Regionale per la Campania		
UFFICIO	IX - Ambito Territoriale di Caserta		
RESPONSABILE	Vincenzo Romano		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F5	
		F4	3
		F3	6
		F2	
		F1	10
	seconda	F5	8
		F4	3
		F3	17
		F2	4
		
	prima	
		
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	Personale comparto scuola utilizzato e/o comandato	7
			60

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo A	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili	30	n.istituzioni scolastiche; n. reti attivate; n.interventi presso enti EE.LL; n. tavoli attivati	30	Gestione efficiente delle criticità negli istituti scolastici autonomi	Gestione efficiente delle criticità negli istituti scolastici autonomi	100	
Obiettivo B	gestione del personale docente, educativo ed ATA	70	n. interessati; rispetto del contingente; stabilito con DI n. ricorsi	70	Copertura totale delle cattedre e dei posti;	Copertura totale delle cattedre e dei posti;	100	
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo