

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA			
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE	LUCA GIRARDI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F4	2
		F1	3
	seconda	F4	1
	personale altra tipologia di contratto	scuola - Legge 113	4
			10

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	50%			si	100	100	
	Attività 1 - Definizione degli organici		Monitoraggi Ambiti Territoriali	10%				
	Attività 2 - Reclutamento del personale della scuola e contratti di assunzione		Circolari predisposte	10%				
	Attività 3 - Cura delle relazioni con le OO.SS. Unitarie e con le OO.SS. Territoriali		Incontri con le OO.SS.	9%				
	Attività 4 - Utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale della scuola		contrattazione utilizzazione e assegnazioni provvisorie	8%				
	Attività 5 - posti in deroga di sostegno per l'integrazione dei disabili		Operazioni connesse all'attività - richieste agli uffici centrali - monitoraggio ambito territoriali	8%				
	Attività 6- Stato giuridico del personale della scuola		Circolari predisposte	5%				
Obiettivo 2	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili. Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso e ai procedimenti disciplinari del personale docente educativo ed ATA	15%			si	100	100	
	Attività 1 - Contenzioso amministrativo e giurisdizionale		Memorie Avvocatura e ricorsi giurisdizionali	11%				
	Attività 2 - Procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA		Procedimenti istruiti e consulenza agli territoriali	4%				
Obiettivo 3	C - Formazione e aggiornamento del personale della scuola.	7%			si	100	100	

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicat ore/i	target	Valore ottenut o	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
	Attività 1 - Formazione docenti di lingua inglese per la scuola primaria - neo-assunti - religione cattolica - CLIL -ATA - sostegno		Operazione connesse alla pubblicazione degli avvisi pubblici per l'individuazione delle scuole e relativa distribuzione fondi - Monitoraggio e controllo sulle rendicontazioni delle attività svolte dalle scuole polo	4%				
	Attività 2 - Gestione delle richieste pervenute dagli Enti per il riconoscimento dei corsi di formazione - Vigilanza e monitoraggio degli Enti di formazione		Valutazione e decretazione riconoscimento corsi (direttiva 90/2003) - Monitoraggio e verifica requisiti corsi riconosciuti	3%				
Obiettivo 4	D - Gestione delle procedure relative all'espletamento del concorso a cattedre DDG 105/106 e 107 del 23/02/2016	28%			si	100	100	
	Attività 1 - Individuazione delle sedi di svolgimento e relativo collaudo funzionamento postazioni		Monitoraggio delle istituzioni scolastiche	4%				
	Attività 2 - Individuazione e gestione dei Presidenti e dei Componenti delle Commissioni		Operazioni connesse all'attività . Monitoraggi	7%				
	Attività 4 - Pubblicazione calendari, griglie, graduatorie e rettifiche - Gestione accesso atti		Operazioni connesse all'attività	11%				
	Attività 5 - Gestione del contenzioso		Memorie Avvocatura e ricorsi giurisdizionali	6%				
TOTALE							1	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

L'attività dell'Ufficio rispetto a quanto comunicato come previsionale è stato modificato causa emanazione bando di concorso docenti .

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo