

| Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 - |  |  |      |                        |                   |   |  |  |  |  |
|---|--|--|------|------------------------|-------------------|---|--|--|--|--|
| SCHEDA UFFICIO  |  |  |      |                        |                   |   |  |  |  |  |
| OBIETTIVI OPERATIVI   | Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)       | DESCRIZIONE  | Peso | indicatore/i           | peso indicatore/i | target  | Valore ottenuto                                | grado di raggiungimento del target (%) | grado di raggiungimento dell'obiettivo (%) | Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo  |
| Assunzioni Personale docente e TA AFAM  | 156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento | Completamento procedure di competenza MIUR in tempo utile per l'avvio dell'a.a. 16/17 (assunzioni, mobilità, utilizzazioni, comandi, supplenze, graduatorie, autorizzazione incarichi) | 25%  | tempo di realizzazione | 100%              | set-16  | set-16   | 100%                                   | 100%                                       |  |
| Stato giuridico ed economico personale AFAM   | 156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento | Tempestiva gestione provvedimenti disciplinari, gestione contenzioso e difesa dell'amministrazione   | 25%  | tempo di realizzazione | 100%              | entro 120gg dalla avvenuta conoscenza del fatto | corretta e completa gestione dei provvedimenti | 100%                                   | 100%                                       |  |
| Informatizzazione personale AFAM  | 156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento | Realizzazione completa banca dati su Personale e Organico di diritto delle Istituzioni AFAM  | 10%  | tempo di realizzazione | 100%              | apr-16  | apr-16   | 100%                                   | 100%                                       |  |
| Dotazioni organiche AFAM  | 156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento | Invio al Gabinetto del Ministro dei Decreti dotazioni organiche 15/16  | 20%  | tempo di realizzazione | 100%              | feb-16  | mar-16   | 90%                                    | 90%  | le bozze dei decreti sono state sottoposte all'attenzione del Gabinetto che ha richiesto di apportare delle modifiche  |
| Riforma sistema AFAM - Personale e riordino del sistema   | 156 - Revisione dell'offerta formativa e del sistema di reclutamento | Regolamento reclutamento Personale AFAM e/o riordino del sistema in relazione agli indirizzi politici  | 20%  | tempo di realizzazione | 100%              | dic-16  | lug-16   | 100%                                   | 100%                                       | Entro luglio 2016 è stata inviata la bozza di regolamento al Gabinetto del Ministro e lo stesso è stato presentato nelle linee generali ai Sindacati e ai Presidenti delle Conferenze AFAM |
| TOTALE  |  |  |      |                        |                   |   |  |  | 98%  |  |
| Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio  |  |  |      |                        |                   |   |  |  |  |  |
|   |  |  |      |                        |                   |   |  |  |  |  |

**NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi.

| <i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i> |   |    |          |
|--|---|----|----------|
| SCHEDA UFFICIO   |   |    |          |
| RISORSE UMANE  |   |    |          |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA   |    |          |
| DG DI APPARTENENZA   | PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO |    |          |
| UFFICIO  | RECLUTAMENTO AFAM                             |    |          |
| RESPONSABILE   | RICCARDO CATALDO                              |    |          |
| RISORSE UMANE ASSEGNATE  | <b>terza</b>                                  | F6 | 1        |
|  |   | F5 |          |
|  |   | F4 |          |
|  |   | F3 | 1        |
|  |   | F2 |          |
|  |   | F1 | 2        |
|  | <b>seconda</b>                                | F6 |          |
|  |   | F5 | 1        |
|  |   | F4 |          |
|  |   | F3 | 1        |
|  |   | F2 | 1        |
|  |   | F1 |          |
|  | <b>prima</b>                                  | F3 |          |
|  |   | F2 |          |
|  |   | F1 |          |
|  | <b>personale altra tipologia di contratto</b> |    | 1        |
|  | <b>Totale</b>                                 |    | <b>8</b> |