

RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca		
DG DI APPARTENENZA	direzione generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca		
UFFICIO	Ufficio V		
RESPONSABILE	Melissa Valentino		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	1
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	3
	seconda	F5	5
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	prima	
		
	personale altra tipologia di contratto		
			11

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo A Finanziamento Enti pubblici di ricerca - riparto fondo ordinario	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Predisposizione del decreto di riparto e dei successivi decreti per l'assegnazione dei fondi agli enti pubblici di ricerca	35%	Data emanazione del decreto definitivo		Emanazione decreto definitivo entro il mese di settembre dell'anno di riferimento	100%	100%	100%	
Obiettivo B Sostegno ai progetti di ricerca promossi dagli enti di ricerca con maggiori ricadute socio-economiche	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Supporto all'elaborazione di piani e progetti presentati dagli enti ed espletamento delle attività necessarie al finanziamento dei progetti	10%	Numero dei piani triennali, progetti premiali e bandiera valutati e finanziati/numero die progetti presentati per il finanziamento		80% delle somme stanziare	100%	100%	100%	
Obiettivo C Programmazione finanziamento e valutazione enti di ricerca	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Espletamento delle procedure e dei controlli propedeutici e necessari al finanziamento degli Enti di ricerca	15%	Numero di delibere, verbali ed atti presentati dagli Enti per i quali è necessaria l'approvazione ministeriale approvati/numero di delibere verbali e atti presentati dagli Enti; Finanziamenti erogati per Ente/su risorse finanziarie assegnate per Ente		100% delle delibere, verbali ed atti sottoposti al controllo;	100%	100%	100%	
Obiettivo D Espletamento delle procedure e di selezione degli organi di governo degli Enti;	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Selezione e individuazione degli organi di governo degli Enti di ricerca e predisposizione dei decreti di nomina.	10%	Numero di organi nominati per ciascun ente/numero di organi da nominare per ciascun ente;		100% organi da nominare	100%	100%	100%	
Obiettivo E Attuazione dei provvedimenti di riordino degli EPR e controlli di legittimità e di merito sui relativi regolamenti e statuti	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Gestione del processo di approvazione degli statuti/regolamenti ricevuti dagli Enti di ricerca	10%	Numero di nuovi statuti e regolamenti approvati trasmessi ed emanati da ciascun Ente/numero di nuovi statuti e regolamenti da approvare ed emanare trasmessi da ciascun Ente		100% degli statuti e regolamenti trasmessi	100%	100%	100%	
Obiettivo F Erogazione del cinque per mille dell'Irpef e agevolazioni fiscali per soggetti finanziatori della ricerca scientifica	153 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica, migliorando il coordinamento e l'armonizzazione delle missioni istituzionali di ciascun ente e favorendo l'interazione tra enti pubblici di ricerca e tra EPR e sistema universitario.	Gestione delle richieste di erogazione del cinque per mille dell'Irpef e delle richieste di agevolazione fiscale per soggetti finanziatori della ricerca scientifica	10%	Richieste evase richieste presentate; Richieste finanziate richieste e presentate		100% richieste	100%	100%	100%	
Obiettivo G Espletamento procedura di mobilità dei ricercatori attraverso l'assunzione per chiamata diretta di ricercatori o tecnologi italiani o stranieri dotati di altissima qualificazione scientifica negli ambiti disciplinari di riferimento sia a livello nazionale che internazionale	152 - Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso una semplificazione dei processi di assunzione e mobilità del personale di ricerca degli EPR a livello nazionale e internazionale	Predisposizione DM di definizione della procedura di selezione relativa alle candidature dei ricercatori dagli EPR da sottoporre alla valutazione CEPR-acquisizione e trasmissione candidature al CEPR per valutazione - acquisizione esiti valutazione CEPR - comunicazione agli EPR dei rispettivi candidati risultati vincitori -acquisizione da parte EPR dei contratti di assunzione dei ricercatori risultati vincitori - predisposizione DD di ripartizione somme stnziate da attribuire ai ricercatori risultati vincitori	10%	Data emanazione del decreto direttoriale di ripartizione dei fondi		entro 20 giorni dall'acquisizione dei contratti da parte degli EPR	100%	100%	100%	

Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi