

<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -</i>			
SCHEDA UFFICIO USR			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali		
USR DI APPARTENENZA	Piemonte		
UFFICIO	III		
RESPONSABILE	Tecla Rivero		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F7	1
		F5	1
		F2	3
		F1	1
	personale altra tipologia di contratto		1
			7

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2016 -

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del
Rendere trasparenti e facilmente accessibili le informazioni sull'attività svolta dall'Amministrazione da parte dell'utenza	Implementare modalità di comunicazione efficace delle attività dell'USR Piemonte, anche attraverso la realizzazione di pagine sui social media	5%	n. contatti n.accesso visitatori		adeguata informazione all'utenza	100% informazione data	100	
Gestire correttamente il contenzioso relativo alla gestione del personale scolastico	Gestire correttamente il contenzioso giuslavoristico personale comparto scuola e comparto ministeri; i ricorsi giurisdizionali amministrativi (gestione diretta dell'istruttoria e supporto dell'istruttoria delle istituzioni scolastiche all'avvocatura dello stato); il contenzioso civilistico, contabile e recupero crediti per danno erariale; la consulenza legale alle istituzioni scolastiche e agli uffici dell'USR. Coordinare i procedimenti disciplinari e le sospensioni cautelari nei confronti del personale del comparto scuola e comparto ministeri. Effettuare monitoraggi periodici sui procedimenti penali	60%	n. pratiche per recupero danno erariale n. pratiche per recupero condanna alle spese		100 % della rappresentanza e della difesa in giudizio	100% rappresentanza in giudizio	100	
Gestire correttamente il contenzioso relativo alla gestione del ruolo dei Dirigenti scolastici		35%	n. ricorsi avviati e conclusi n. ricorsi avviati e non conclusi n. sospensioni cautelari n. ricorsi amministrativi n. ricorsi straordinari al Capo dello Stato n. ricorsi con difesa diretta dell'Ufficio in giudizio n. relazioni con difesa dell'Avvocatura dello Stato n. conciliazioni istruite		100 % della rappresentanza e della difesa in giudizio	100% rappresentanza in giudizio	100	
TOTALE							1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2016-2018

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo