



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio Scolastico Territoriale di Como
Via Borgo Vico, 171 – CAP 22100 – COMO – Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER

L'ANNO 2022 DELL'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI COMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ed è allegata all'ipotesi del Contratto per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR per l'anno 2022, con riferimento all'Ufficio Ambito Territoriale di Como.

L'ipotesi di Contratto Integrativo di sede è stata firmata, in attuazione del CCNI FRD 2022, il 14/05/2024.

La contrattazione è stata avviata con convocazione prot. n. 2783 del 05/06/2024 ed indirizzata alle OO.SS. provinciali, aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) ed alla RSU di sede.

Per la parte pubblica, il contratto è stato sottoscritto dal Dirigente dell'UST di COMO dott. Giuseppe Bonelli e per la parte sindacale dal rappresentante provinciale CONFISAL-UNSA.

La RSU di sede era assente a causa di una lunga malattia.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2022 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022.

Le risorse finanziarie disponibili per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Como, comunicate con nota prot. 27810 del 03/06/2024 di USR LOMBARDIA sono così suddivise:

✓ ARTICOLO 4 - centralista telefonico non vedente	€	279,10
✓ ARTICOLO 9 - Risorse performance organizzativa per 11 dipendenti	€	9.744,28
✓ ARTICOLO 10 - Maggiorazione performance individuale	€	265,75
✓ ARTICOLO 11 - Risorse performance individuale per 11 dipendenti	€	9.450,42
✓ ARTICOLO 12 - Contrattazione di sede	€	4.872,14

per un totale di € 24.611,69;

Nella suddetta nota sono indicati anche la quota pro-capite relativa alla performance organizzativa ed alla performance individuale nonché specificato che la quota individuale di maggiorazione può essere riconosciuta ad un solo dipendente.

Come previsto dal co. 3 dell'art. 10 del CCNI FRD 2022, per individuare il personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, si è tenuto conto di quanto segue.

A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i seguenti titoli di preferenza, il cui ordine è declinato nella contrattazione di sede di cui all'art. 12:

- ✓ la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
- ✓ maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni
 - f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.lgs. del 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.
- ✓ media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- ✓ media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente.

Preso atto della tabella riepilogativa delle valutazioni, constatando che il maggior punteggio è stato raggiunto da un funzionario già destinatario della maggiorazione del premio individuale nell'anno 2020 ed attualmente dirigente presso la Direzione Regionale per il Veneto, parte pubblica e parte sindacale hanno convenuto di procedere al secondo maggior punteggio conseguito.

A parità di requisiti ma con una maggiore anzianità anagrafica e di servizio, è stata individuata come destinataria del premio individuale l'assistente amministrativa sig.ra [REDACTED] - Area II/F3.

La tabella allegata all'ipotesi del Contratto per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'UAT di Como, sintetizza la procedura.

Il principio di trasparenza sarà garantito attraverso l'invio alle OO.SS. territoriali ed alla RSU dell'elenco degli importi attribuiti al personale dell'UAT di Como, omettendo però, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

La contrattazione di sede – FRD 2022 - sarà sottoposta alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito e sarà inviata alla Direzione Regionale per la Lombardia.

Il dirigente
Giuseppe Bonelli

Firmato Digitalmente da/S
GIUSEPPE BONELLI
In Data/On Date:
lunedì 17 giugno 2024 10:34:3