



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio Scolastico Territoriale di Como
Via Borgo Vico, 171 – CAP 22100 – COMO - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI COMO**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ed è allegata all'ipotesi del Contratto per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR per l'anno 2021, con riferimento all'Ufficio Scolastico Territoriale di Como.

L'ipotesi di Contratto Integrativo di sede è stato firmato, in attuazione del CCNI FUA 2021, il 07/09/2023.

La contrattazione è stata avviata con convocazione prot. n. 3484 del 23/06/2023 ed indirizzata alle OO.SS. provinciali, aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) ed alla RSU di sede.

Per la parte pubblica, il contratto è stato sottoscritto dal Dirigente dell'UST di COMO dr. Marco Bussetti e dalla parte sindacale (RSU di sede e rappresentante provinciale CONFSAI-UNSA).

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2021 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021.

Le risorse finanziarie disponibili per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Como, comunicate con nota prot. 16332 del 23/06/2023 di USR LOMBARDIA sono così suddivise:

✓ ARTICOLO 4 - centralinista telefonico non vedente	€ 1.116,41
✓ ARTICOLO 8 - Risorse performance organizzativa per 13 dipendenti	€ 20.714,86
✓ ARTICOLO 9 – Maggiorazione performance individuale	€ 478,03
✓ ARTICOLO 10 - Risorse performance individuale per 13 dipendenti	€ 20.092,14

per un totale di € 42.401,44;

Nella suddetta nota sono indicati anche la quota pro-capite relativa alla performance organizzativa ed alla performance individuale nonché specificato che la quota individuale di maggiorazione può essere riconosciuta ad un solo dipendente

Pertanto, è stato applicato il co. 2 dell'art. 10 del CCNL FRD 2021 il quale stabilisce che a parità di range, per individuare il personale destinatario, si applicano altresì, i seguenti commi dell'art. 10 del CCNI sopra citato:

- ✓ comma n. 4 (maggior punteggio nella valutazione complessiva)
- ✓ comma n. 5 (maggior punteggio ottenuto nel raggiungimento degli obiettivi)
- ✓ comma n. 6 (maggior numero di giorni di servizio)
- ✓ comma n. 7 (maggior anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM).
- ✓ comma n. 8 (ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica)

La tabella allegata all'ipotesi del Contratto per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'UAT di Como, sintetizza la procedura.

Infine, si evidenzia che il principio di trasparenza nell'operato dell'Ufficio è ulteriormente garantito attraverso l'invio alle OO.SS. territoriali ed alla RSU dell'elenco degli importi attribuiti al personale dell'UAT di Como, omettendo però, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari (art. 12 co.7).

La contrattazione di sede - ex FUA 2021 - sarà sottoposta alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito (art. 12 co. 99) e sarà inviata alla Direzione Regionale per la Lombardia.

Il dirigente
Marco Bussetti

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*