



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio V – Ambito territoriale di Como e attività esercitata a livello regionale in merito a: ordinamenti e politiche per gli studenti

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017 DELL'AMBITO TERRITORIALE DI COMO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

(ART. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal , D.Lgs 150/2009)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 comma 5, a corredo dell'accordo di sede sottoscritto in data 16 settembre 2019, tra la parte pubblica e le RSU di sede (Organizzazioni Sindacali Territoriali assenti), concernente la suddivisione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 tra il personale amministrativo dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio V - Ambito Territoriale di Como.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA

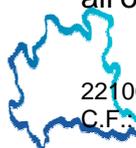
Il presente accordo di sede è stato predisposto secondo le indicazioni contenute nel CCNI n. 2 sottoscritto il 28/02/2019 e concernente la retribuzione di produttività.

Si sottolinea che il contratto di sede in questione è stato sottoscritto in vigore del d.lgs.vo 150/2009 e più specificamente del titolo III della citata norma che detta disposizioni concernenti i criteri e le modalità per la valorizzazione del merito, per l'incentivazione delle performance e per la differenziazione delle valutazioni nonché delle direttive impartite con D.M. 971 del 25/11/2013.

La somma destinata a questo Ufficio risulta determinata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota n. 4671 del 13/03/2019 e ammonta:

- per l'art. 4 (personale non vedente) ad euro 558,20
- per l'art. 5, commi dal n. 5 al n. 7 - QUOTA del 50% € 9.079,75
- per l'art. 5, commi dal n. 8 al n. 11 - QUOTA del 50% € 9.079,75

Si evidenzia che il presente accordo di sede, in linea con il dettato normativo, assolve all'obbligo di evitare che la corresponsione delle somme relative al fondo unico di



amministrazione avvenga a pioggia e non secondo criteri che operino delle distinzioni tra il personale sulla scorta di particolari specificità e meriti.

Infatti l'accordo de quo, stabilisce che la suddivisione delle risorse assegnate, inerenti il FUA 2017 avverrà:

- il 50% (pari ad euro 9.079,75) in rapporto alla produttività complessiva dell'ufficio, con proporzione diretta ai giorni di effettiva presenza in servizio;
- il 50% (pari ad euro 9.079,75) in rapporto ad una premialità direttamente connessa al merito individuale, definita sotto responsabilità del dirigente, all'interno di parametri condivisi, nel rispetto delle diverse competenze, con i rappresentanti dei lavoratori che hanno sottoscritto la contrattazione in oggetto.

Gli stessi parametri, relativi al peso di ciascuna componente del merito premiato (utilizzo dei 6 criteri previsti dall'art. 5 c. 4 del CCNI 1/2016 distinti per pesi/range) e la procedura, condivisi, hanno mantenuto piena e distinta la motivata discrezionalità del dirigente.

E' garantita la possibilità di osservazioni formali rispetto alle ripartizioni per merito individuali nei termini normativi previsti (7 giorni).

In ossequio ai principi che regolano i rapporti con le organizzazioni sindacali, verrà effettuata l'informativa successiva in ordine alle predette operazioni di suddivisione delle somme relative al FUA 2017 tra il personale avente diritto.

L'allegato Contratto integrativo di sede, viene sottoposto alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR.

Como, 07/10/2019

Il dirigente
Roberto Proietto

