



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi

Brescia, 22/07/2024

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)

PER L'ANNO 2022 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi
Modulo 1 - Scheda

1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Brescia, 19/07/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 – dal 01/01/2022 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Filomena Bianco - Dirigente Ufficio IV – Ambito Territoriale di Brescia Tonini Francesco (Funzionario Amm.vo Area III) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: TUTTE delegazione di parte sindacale (convocata con nota prot. n.7771 del 15/07/2024) RSU dell'Ufficio IV- Ambito Territoriale di BRESCIA: Ancillotti Emanuele RSU dell'Ufficio III- Ambito Territoriale di BERGAMO (comune sede elettiva): Luongo Vincenzo, Aguglia Vincenzo, Sorda Angela Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP: Gianpietro Tomasi FLP: Massimo Barberio e Luca Melzani



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi

Soggetti destinatari		Personale delle aree funzionali – Comparto Funzioni centrali – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione (ex MIUR). Personale presente nell'arco temporale 01/01/2022 al 31/12/2022 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2022 nell'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2022 - Comparto Funzioni centrali - Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla sede di contrattazione.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123, l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2), la relazione tecnico-finanziaria e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 14/05/2024.



Ministero dell'istruzione e del merito Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi

Eventuali osservazioni:

L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dai componenti della RSU di sede di contrattazione e dalle organizzazioni sindacali presenti; è stato stipulato nel rispetto dei vincoli della contrattazione nazionale integrativa.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta il 19/07/2024 definisce le modalità di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) relativo al personale presente al 31/12/2022 negli Uffici di sede – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al “Comparto Funzioni centrali”.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa sottoscritta in via definitiva il 14/05/2024.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Sono richiamate: le norme di legge; il C.C.N.I. 14/05/2024; l'ammontare delle risorse assegnate agli Uffici di sede ai sensi dell'art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – e l'ammontare delle risorse ai sensi degli artt. 9, 10, 11, 12 “*Retribuzione della performance organizzativa*”, “*Differenziazione del premio individuale*”, “*Retribuzione della performance individuale*”, “*Contrattazione di sede*” del C.C.N.I. 14/05/2024.

L'ipotesi di contratto comprende n. 11 articoli.

L'art. 1 definisce i destinatari dell'accordo, rappresentati da tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, così come elencato espressamente ai commi 1 e 2 dell'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - CCNI.

L'art. 2 definisce le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Ufficio VIII, con nota prot.n. 27810 del 03/06/2024, relative agli importi, lordo dipendente, destinati rispettivamente alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti, alla retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale, alla retribuzione della differenziazione del premio individuale, alla retribuzione della contrattazione di sede.

L'art. 3 definisce la retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti. Detto compenso è indipendente da quelli individuati negli articoli da 9 a 12 del citato CCNI



Ministero dell'istruzione e del merito Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi

L'art.4 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa, ai sensi dell'art. 9, commi 2,3,4,5,6 del vigente CCNI

L'art. 5 definisce le modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 6 del citato CCNI

L'art. 6 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance individuale, in conformità a quanto previsto dal CCNI e tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 11 del citato CCNI

L'art. 7 definisce la differenziazione del premio individuale e la sua ripartizione, individuando il range di dipendenti destinatari della maggiorazione, i criteri di individuazione degli aventi diritto e gli importi definiti dal CCNI 14/05/2024 la percentuale dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 84 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, i criteri in caso di parità, in aggiunta ai quelli descritti dall'art. 10 comma 3 del citato CCNI

L'art. 8 definisce la retribuzione della performance individuale, le quattro classi di merito, declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100, cui corrisponde una percentuale di assegnazione della retribuzione, secondo quanto previsto dall'art. 11, commi 2 e 3 del citato CCNI. Le classi di punteggio sono così articolate:

- | | | |
|----|-----------------------|------|
| 1) | > 84 sino a 100 punti | 100% |
| 2) | > 74 sino a 84 punti | 90% |
| 3) | >50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) | >20 sino a 50 punti | 70% |

L'art. 9 definisce le modalità di impiego delle risorse destinate alla contrattazione di sede, di cui all'art. 12 del citato CCNI

L'art. 10 definisce le disposizioni finali

L'art.11 definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2022.

La corresponsione del FRD 2022 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede, sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Funzioni Centrali presenti e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 – CAP 25133 Brescia – Codice Ipa: m_pi

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e s.m.i., la richiamata Ipotesi di Contratto decentrato di sede è inviata, sottoscritta, all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata della presente relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria e della comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO IV
FILOMENA BIANCO