



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2022
PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
UFFICIO IV USR LOMBARDIA - AMBITO TERRITORIALE DI BRESCIA**

Il giorno diciannove del mese di luglio 2024 alle ore 12.00, presso l'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia, ha avuto luogo l'incontro di contrattazione collettiva integrativa di sede in modalità mista, ovvero in presenza e attraverso piattaforma Teams Brescia, giusta convocazione prot. 7771 del 15/07/2024, tra la delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata, composta come di seguito indicata:

Pilomena Bianco - Dirigente dell'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia
Tonini Francesco - Funzionario Amministrativo di Area III

e il rappresentante della RSU dell'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia:

Ancillotti Emanuele

e i rappresentanti della RSU dell'Ufficio III - Ambito Territoriale di Bergamo (comune sede elettiva):

Luongo Vincenzo, Aguglia Vincenzo, Sorda Angela.

i rappresentanti delle OO.SS. di categoria:

CISL FP Gianpietro Tomasi

FLP Massimo Barberio e Luca Melzani

La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2022 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo Risorse Decentrate sottoscritto in data 14 maggio 2024, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento,

PREMESSO che in data 14/05/2024 è stato sottoscritto definitivamente il CCNI FRD 2022 Comparto Funzioni Centrali Personale non Dirigente, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTA la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 15551 del 24.05.2024 con cui è stata comunicata - a seguito del definitivo parere positivo degli organi di controllo e secondo le indicazioni espresse dagli stessi - l'intervenuta sottoscrizione del CCNI - FRD per l'anno 2022, nonché espresse le indicazioni applicative di massima dell'accordo;

VISTA la nota dell'USR Lombardia- Ufficio VIII prot. 27810 del 03/06/2024 relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione

U.S.

MB



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia

Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: m_pi

correlata alla *performance organizzativa ed individuale, alla differenziazione premio, alla contrattazione di sede* e ai centralinisti non vedenti o ipovedenti;

PRESO ATTO che, con la predetta nota, è stata assegnata a questo Ufficio IV- Ambito Territoriale di Brescia la risorsa complessiva di euro 27.636,89 quale FRD Fondo Risorse Decentrate (ex FUA), relativo all'anno 2022, come meglio specificato al successivo art. 2 della presente ipotesi di contratto:

le parti, come sopra individuate, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2022, stipulano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia nel corso dell'anno 2022. Per l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 8 del citato CCNI 14 maggio 2024.

Il presente accordo si applica, altresì, al personale, sempre in riferimento all'anno 2022, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul citato CCNI 14 maggio 2024, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia, pari a euro 27.636,89 (lordo dipendente) per n. 12 dipendenti, come di seguito indicato:

Art. 4
Importo lordo dipendente destinato alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti
€ 1.116,41



Art. 9	Art. 10	Art. 11	Art. 12
Importo lordo dipendente Retribuzione performance organizzativa	Importo lordo dipendente Differenziazione premio individuale	Importo lordo dipendente Retribuzione performance individuale	Importo lordo dipendente Contrattazione di sede
€ 10.630,12	€ 265,75	€ 10.309,55	€ 5.315,06

TOTALE lordo dipendente
Artt. 4,9,10,11,12
€ 27.636,89



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: ri_pi

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

Ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in servizio per l'intero anno 2022, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41).

Detto compenso è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari ad € 10.630,12 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 9, c. 2 del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'amministrazione nel suo complesso per un compenso pro capite pari a euro 885,84 (lordo dipendente); tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) è sulla base del servizio prestato nel 2022 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2022;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 9 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 5

Modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione, aspettativa senza assegni, congedo straordinario nel corso dell'anno, sono assegnate secondi i criteri stabiliti all'art. 9 c. 6 del CCNI.

U A
M

MA



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: m_pl

Art. 6

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale

La somma pari ad € 10.309,55 (lordo dipendente) è attribuita in quota parte al personale, sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, questo Ufficio di Ambito Territoriale di Brescia si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 11 del CCNI.

Art. 7

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art.78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016/2018 e secondo quanto previsto dall'art. 10 del citato CCNI, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; cioè n. 22 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 1 unità per l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia. Tale maggiorazione unitaria è quantificata in euro 265,75 (lordo dipendente).

I beneficiari sono individuati all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione > 84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 10 del citato CCNI e, in subordine, nell'ordine che segue:

- 1) del sistema di rotazione dei dipendenti rientranti nella quota di premialità;
- 2) della maggiore anzianità di servizio;
- 3) della maggiore anzianità anagrafica

L'importo del premio individuale si aggiunge a quanto determinato a titolo di performance individuale.

Art. 8

Retribuzione della performance individuale

In base all'art. 11 comma 2 del CCNI, sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserito in ciascuna classe di punteggio:

- 1) > 84 sino a 100 punti 100%
- 2) > 74 sino a 84 punti 90%
- 3) > 50 sino a 74 punti 80%
- 4) > 20 sino a 50 punti 70%



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: m_pi

Il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe individuata dal CCNI è stato ritenuto, in questa sede, aderente ai principi di gradualità e ragionevolezza.

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10 (art. 11 comma 4 CCNI)

Il personale dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia, destinatario del fondo per la retribuzione della performance individuale, risulta collocato per n. 12 unità nella prima classe di merito.

Art. 9

Risorse destinate alla contrattazione di sede

Alla contrattazione di sede viene attribuito l'ulteriore importo di euro 5.315,06 (lordo dipendente) calcolato ai sensi ed agli effetti dell'art. 12 del citato CCNI.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella misura:

- 80% ad incremento della quota per la performance organizzativa di cui all'art. 9 del CCNI e relativi criteri
- 20% ad incremento della quota per la performance individuale di cui all'art. 11 del CCNI e relativi criteri

Art. 10

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 11

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

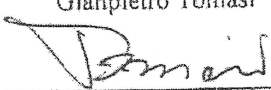
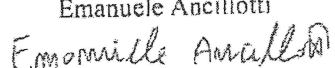
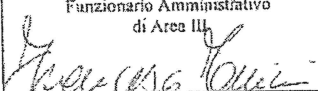
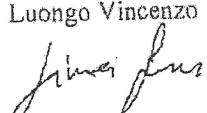
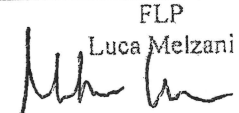
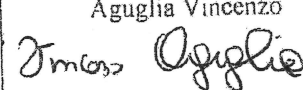
Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via Sant'Antonio, 14 - CAP 25133 Brescia - Codice Ipa: m_pi

PER LA PARTE PUBBLICA	PER LE OO.SS.	PER LA RSU
Filomena Bianco Dirigente dell'Ufficio IV- Ambito territoriale di Brescia	CISL FP Gianpietro Tomasi 	Emanuele Ancillotti 
Francesco Tonini Funzionario Amministrativo di Area III 	FLP Massimo Barberio Firmato Digitalmente da/Signed by: GIUSEPPE MASSIMILIANO BARBE	Luongo Vincenzo 
	FLP Luca Melzani 	Aguglia Vincenzo 
		Sorda Angela 