

LO STATO GIURIDICO DEGLI INSEGNANTI

**Formazione neoassunti,
dicembre 2021**

1

PICCOLO SOMMARIO

Organizzazione della scuola

- Ordinamento della Pubblica Istruzione
- Ruolo USP e delle reti

Rapporto di lavoro

- La storia
- La Costituzione
- Il contratto
- Il tempo parziale
- Il vincolo di permanenza

Aspetti disciplinari

- Approfondimento

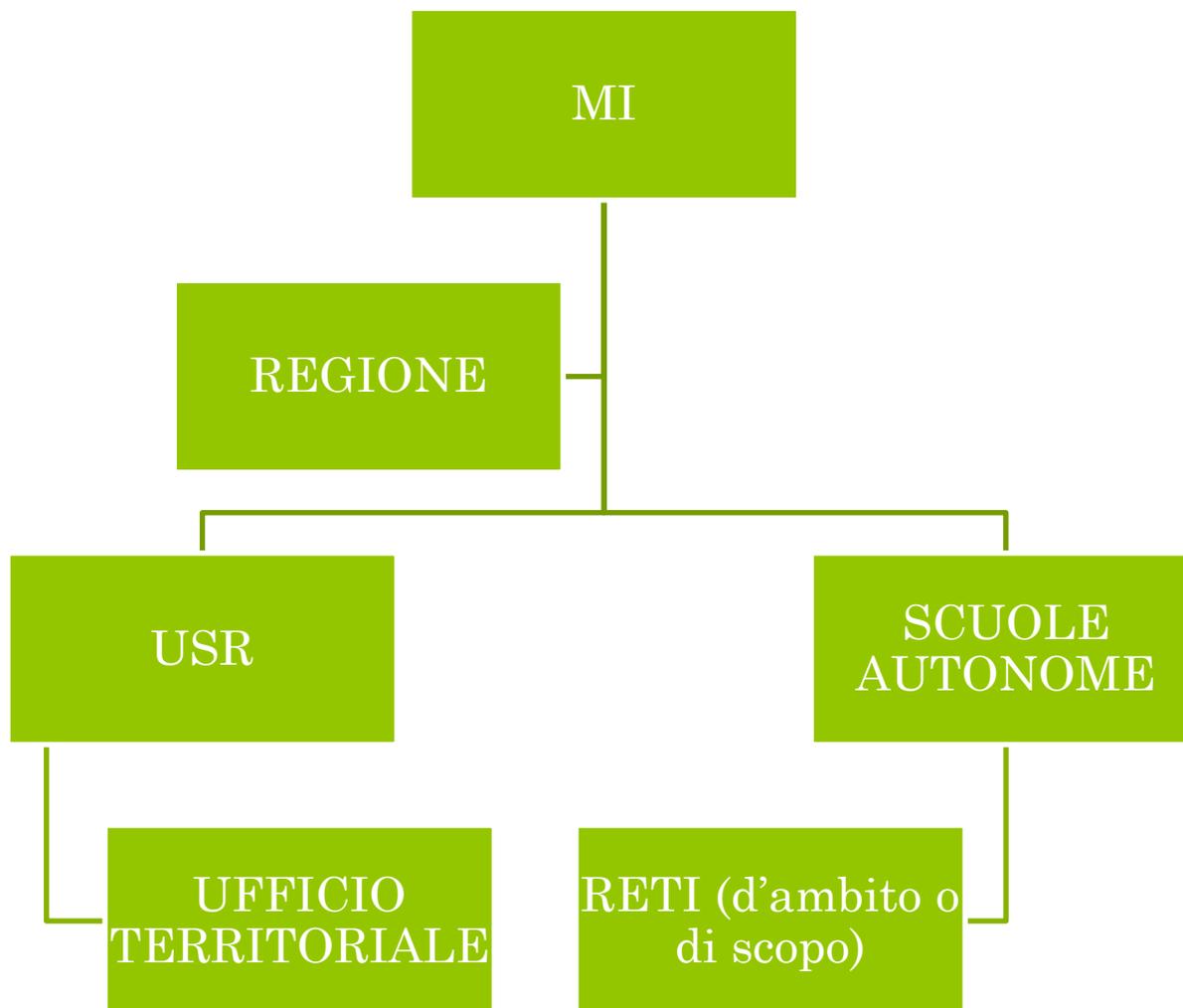
Aspetti economici

Le novità introdotte dal Covid

L'ATTUALE ORDINAMENTO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

- La Costituzione (art. 117) assegna allo Stato la competenza esclusiva sugli ordinamenti scolastici
- La 'gestione' dell'istruzione è materia concorrente con le Regioni, *'salva l'autonomia degli istituti scolastici'* (art. 117) e con esclusione dell'istruzione e della formazione professionale
- Questa competenza di fatto non è stata mai assunta, pertanto gli USR suppliscono come riconosciuto dalla Corte più volte

IL RAPPORTO TRA L'UFFICIO TERRITORIALE E LE SCUOLE AUTONOME (LEGGE 107/15 E S.M.I.)



LA STORIA

A partire dal 1993 (legge 421/92) il rapporto di lavoro pubblico diventa contrattuale (Aran)

Pertanto il dipendente pubblico è vincolato allo Stato e alle norme del medesimo sulla sua professione (165/01 - Tar) ma è anche titolare di un contratto di lavoro individuale (Giudice del lavoro)

COSTITUZIONE

Si è insegnanti:

- Per concorso (art 97)
- Con disciplina e onore (art 54)
- Imparziali, e attenti al buon andamento dell'amministrazione (art 97)
- Al servizio esclusivo della Nazione (art 98)

IL CCNL

- Sottoscritto dalle OO.SS. firmatarie
- Citato nel contratto individuale e quindi valido per tutti
- Inserito nell'area contrattuale Istruzione e Ricerca
- Diviso per titoli (relazioni sindacali, disciplinare, funzione docente, trattamento economico)

IL TEMPO PARZIALE

- A domanda (entro marzo salvo eccezioni)
- Condizionato da un massimale regionale per classe di concorso o tipologia di posto
- Revocabile per motivi documentabili
- Subordinato alle esigenze organizzative della scuola nel numero effettivo delle ore
- Non inferiore al 50% delle ore (di norma)
- Verticale, orizzontale o misto
- Comporta la riparametrazione delle ore connesse alla funzione docente

IL VINCOLO DI PERMANENZA

- Quinquennale sulla provincia di immissione
- Triennale sulla sede se ottenuta per trasferimento (passaggio di ruolo su sede puntuale)
- Derogabile per la mobilità straordinaria (annuale) solo per situazioni sopraggiunte dopo l'immissione (L. 104/92)
- Di legge e quindi non derogabile (al momento) per via contrattuale (non ammessi gli artt. 36 e 59 del CCNL)
- Ammessi ovviamente i congedi con o senza assegni e le aspettative (ma dopo la conferma in ruolo)

ASPETTI DISCIPLINARI

- La materia va riordinata in una sequenza contrattuale
- In attesa di quest'ultima il rapporto disciplinare resta normato, oltre che dal CCNL dal D.lgs.165/01 e s.m.i. (Brunetta e Madia)
- e dal Codice disciplinare (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62)

In ogni caso il DS è competente fino alle sanzioni più lievi poi entra in gioco l'UCPD

DUE ASPETTI DISCIPLINARI PARTICOLARI

1) Art. 11 comma 2

Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.

2) Il regime autorizzatorio:

- Part time
- Conflitto di interessi
- Anagrafe delle prestazioni

ASPETTI ECONOMICI

- Le parti della retribuzione (fissa, IIS, variabile, indennità, cedolino unico)
- Le progressioni
- Il sostituto di imposta
- Lordo stato e lordo dipendente

N.B. paga la RTS non la scuola

LE NOVITÀ INTRODOTTE DAL 'COVID'

1. Attenzione ai DVR e ai protocolli di sicurezza
2. CCNI didattica a distanza del 25 ottobre 2020 (meno ore in sincrono ma stesso monte ore, possibilità di utilizzare gli strumenti della scuola, tutela della fragilità, lavoro in isolamento ma non in malattia)
3. Privacy (nei confronti degli studenti e nei vostri confronti)
4. Tracciamento elettronico (il registro elettronico attesta il vostro lavoro)
5. Un concetto 'particolare' di smart working