



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio XI – Brescia

MIUR AOOUSPBS 9165

del 24 giugno 2014

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI  
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2012 DELL'UFFICIO XI – AMBITO  
TERRITORIALE DI BRESCIA**

In data **24 giugno 2014**, presso l'Ufficio scolastico territoriale di Brescia – Ufficio XI – dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia sono presenti, per la parte pubblica il dirigente dell'Ufficio XI, dott. Mario Maviglia, e, per la parte sindacale, i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, come più sotto indicati.

**Premesso**

- che il DM 971 del 25/11/2013 fornisce indicazioni e criteri per l'attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree per gli anni 2012 e 2013;
- che in data 8 aprile 2014 è stata definitivamente sottoscritta presso il MIUR l'ipotesi di CCNI 28 novembre 2013 n° 2/2013 riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA 2012 relativo alle aree funzionali;
- che con nota prot. n. 8562 del 12/05/2014, secondo quanto indicato dal CCNI 2/2013, l'USR Lombardia ha assegnato all'UST di Brescia – Ufficio XI – la somma di € 1.116,41 per i centralinisti non vedenti (art. 4 CCNI), € 13.014,35 (art. 5 comma 3, quota 30%) destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, ed € 30.366,81 (art. 5 comma 4, quota 70%), destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede;

**tanto premesso**

**si stipula il seguente accordo**

**Articolo 1)**

**Destinatari**

Il presente accordo si applica a tutto il personale amministrativo di ruolo (Comparto Ministeri), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Brescia alla data del 31/12/2012 e quello cessato nel corso dell'anno 2012.



## **Articolo 2)**

### **Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 2/2013**

La somma che viene destinata alla contrattazione di sede per l'Ambito Territoriale di Brescia – Ufficio XI dell'USR Lombardia - è pari complessivamente a € 44.497,57 (lordo dipendente), di cui € 1.116,41 riservati ai centralinisti non vedenti, € 13.014,35 (art. 5 comma 3, quota 30%) destinata all'attribuzione della produttività collettiva, € 30.366,81 (art. 5 comma 4, quota 70%), destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, come da comunicazione dell'Ufficio II della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia prot. n. 8562 del 12/05/2014.

## **Articolo 3)**

### **Riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree e criteri di attribuzione dei coefficienti**

1. La somma di € 13.014,57 (lordo dipendente) è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione. A ciascun destinatario del presente accordo è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2012 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- c) periodo precedente al provvedimento di eventuale comando in entrata nel corso dell'anno 2012;
- d) periodo precedente al provvedimento di eventuale comando in uscita nel corso dell'anno 2012
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

La risorsa residuale è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato.

2. La somma annua di € 30.366,81 (lordo dipendente) è destinata a incentivare la produttività individuale e verrà ripartita sulla base dei seguenti criteri fissati dal DM 971/2013 e integralmente confermati in sede di contrattazione locale:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

3) Ai fini della valutazione delle prestazioni di ogni singolo dipendente nell'ambito dei sei distinti criteri elencati al precedente comma 2, in sede di contrattazione locale si conviene di considerare il livello di prestazione secondo la seguente scala:

- prestazione sufficiente: range da 0,60 a 0,99;
- prestazione discreta: range da 1,00 a 1,99;
- prestazione buona: range da 2,00 a 2,99;
- prestazione ottima: 3,00.



Le prestazioni di ogni singolo dipendente verranno pertanto valutate sulla base dei sei summenzionati criteri e del range di cui sopra.

4. La somma annua di € 1.116,41 (lordo dipendente) per centralinisti non vedenti verrà attribuita in base all'effettivo servizio prestato. Eventuali risparmi, conseguenti alla liquidazione del compenso, incrementano le risorse finanziarie di cui al comma 2 del presente articolo.

#### **Articolo 4)**

##### **Assenze dal servizio equiparate alle presenze**

Le assenze dal servizio del personale equiparate alle presenze sono le seguenti:

- ferie;
- recupero compensativo di ore lavorative già prestate;
- servizio esterno, compresa l'attività di revisorato;
- missione;
- formazione;
- ogni altra assenza considerata come presenza dalla normativa vigente.

#### **Articolo 5)**

##### **Controllo di regolarità amministrativo-contabile**

Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lvo 30/06/2011 n. 123, il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

#### **Articolo 6)**

##### **Norma finale**

Il dirigente dell'UST provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito. Entro sette giorni il valutato può presentare le proprie eventuali osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Al termine delle operazioni di attribuzione della quota spettante ad ogni addetto, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali e alle RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica  
Dott. Mario Maviglia

Per la parte sindacale  
OO.SS. Terr.Funz.Pubblica

\_\_\_\_\_  
CGIL Sig. ra Baruffaldi Francesca\_\_\_\_\_

CISL Sig. Maroccoli Marcello \_\_\_\_\_



Rappresentanti R.S.U.

Sig.ra Lopomo Filomena

\_\_\_\_\_

Sig. Maino Gerardo

\_\_\_\_\_

Sig.ra Scippo Maddalena

\_\_\_\_\_

Brescia, 24 giugno 2014

\_\_\_\_\_

