



## **Ministero dell'Istruzione e del Merito** **Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia  
Via S. Antonio 14 – CAP 25133 Brescia- Codice Ipa: m\_pi

### **CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – UFFICIO IV – AT DI BRESCIA**

#### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e smi, ed è allegata all'ipotesi del CIR sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2020, con riferimento all'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Brescia.

Il Contratto Integrativo suddetto è stato redatto in attuazione del CCNI sottoscritto in via definitiva il 05.09.2022, a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) e dalla RSU di sede.

Per la parte pubblica, l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta in data 21.11.2022 dal Dirigente di questo Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia.

Per la parte sindacale, è stata sottoscritta dalle RSU e dal rappresentante sindacale della CISL. Assenti benché formalmente invitati le altre OO.SS.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNI sottoscritto in via definitiva il 05.09.2022, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2020 ed alle unità di personale cessate nel corso dell'anno 2020, che siano risultate destinatarie, nel corso del 2021, di valutazione positiva in relazione agli obiettivi individuali assegnati per il 2020.

Premesso che oggetto dell'allegato CIR di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 (ex fondo unico di amministrazione), si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del CIR medesimo.

Per quanto riguarda, la performance organizzativa, il CCNI 05.09.2022 individua modalità di attribuzione del compenso che non richiedono nessuna ulteriore sessione negoziale di sede.

Gli importi previsti per la performance organizzativa per il personale dell'Ambito Territoriale di Brescia – Ufficio IV dell'USR Lombardia - ammontano complessivamente ad € 18.078,62 (lordo dipendente).

La risorsa è proporzionata ai giorni di servizio prestato nell'anno di riferimento da ciascun dipendente, con redistribuzione delle economie tra tutto il personale come previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNI 05.09.2022.

La quota aggiuntiva per la centralinista non vedente in servizio presso l'UST di Brescia ammonta ad € 1.116,41.

La quota destinata alla performance/produttività individuale ammonta complessivamente ad € 18.078,62 (lordo dipendente).

La risorsa complessiva è comprensiva del differenziale del premio individuale del 30%.

In attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016/2018 e dell'art. 10 del CCNI 05.09.2022, l'art. 4 dell'allegato CIR definisce nel 20% delle unità in

Pec [uspbs@postacert.istruzione.it](mailto:uspbs@postacert.istruzione.it) – email [usp.bs@istruzione.it](mailto:usp.bs@istruzione.it)

Tel. 03020121 – C.F.: 80049150172

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: NJHY8U Codice Ipa: m\_pi

Sito internet: <http://brescia.istruzione.lombardia.gov.it/>





**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia  
Via S. Antonio 14 – CAP 25133 Brescia- Codice Ipa: m\_pi

servizio la quota massima di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale. Ai sensi dell'art. 10, comma 6, del CCNI 05.09.2022 l'art. 4 dell'allegato CIR definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione del premio individuale di cui all'art. 10 CCNI cit., concordati tra le parti in via sussidiaria quali ulteriori titoli di preferenza per la determinazione dei beneficiari della maggiorazione tra i dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti sono:

- il sistema di rotazione dei dipendenti che rientrano nella quota di premialità;
- la valutazione del maggior lavoro svolto in termini qualitativi e quantitativi rispetto a quanto assegnato per settore di competenza;
- l'assegnazione delle premialità a tutte le Aree III – II – I.

Tale previsione è finalizzata a salvaguardare l'esigenza di correlare l'attribuzione di risorse all'effettivo apporto, in termini di produttività e miglioramento del servizio, fornito da ogni singolo dipendente all'Amministrazione di appartenenza, per garantire efficienza, efficacia ed economicità, oltre che innovazione e assicurare al contempo l'osservanza delle disposizioni di cui al titolo III del T.U. 165/2001 e s.m.i in tema di meritocrazia e premialità.

L'articolo 5 dell'allegato CIR prevede che entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie, il dirigente responsabile fornirà l'elenco dei nominativi dei destinatari alle OO.SS. territoriali ed alle RSU, con l'indicazione della somma a ciascuno attribuita.

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo viene dunque sottoposta alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO IV  
Giuseppe BONELLI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

