



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via S. Antonio 14 – CAP 25133 Brescia- Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2019 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – UFFICIO IV – AT DI BRESCIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, ed è allegata all'ipotesi del CIR sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2019, con riferimento all'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Brescia.

Il Contratto Integrativo suddetto è stato redatto in attuazione del CCNI 27.09.2021, sottoscritto in via definitiva il 07.02.2021, a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) e dalla RSU di sede.

Per la parte pubblica, l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta in data 21.02.2022 dal Dirigente di questo Ufficio IV - Ambito Territoriale di Brescia.

Per la parte sindacale, è stata sottoscritta dalla RSU e dal rappresentante sindacale interno CONFSAL UNSA. Assenti benché formalmente invitati CISL FP, UIL PA, CGIL F.P.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNI 27.09.2021, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2019 ed alle unità di personale cessate nel corso dell'anno 2019, che siano risultate destinatarie, nel corso del 2020, di valutazione positiva in relazione agli obiettivi individuali assegnati per il 2019.

Premesso che oggetto dell'allegato CIR di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (ex fondo unico di amministrazione), si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del CIR medesimo.

Per quanto riguarda, la performance organizzativa, il CCNI 27.09.2021 individua modalità di attribuzione del compenso che non richiedendo nessuna ulteriore sessione negoziale di sede.

Gli importi previsti per la performance organizzativa per il personale dell'Ambito Territoriale di Brescia – Ufficio IV dell'USR Lombardia - ammontano complessivamente ad € 37.624,35 (lordo dipendente).

La risorsa è proporzionata ai giorni di servizio prestato nell'anno di riferimento da ciascun dipendente, con redistribuzione delle economie tra tutto il personale come previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNI 27.09.2021.

La quota aggiuntiva per la centralista non vedente in servizio presso l'UST di Brescia ammonta ad € 1.116,41.

La quota destinata alla performance/produttività individuale ammonta complessivamente ad € 37.624,35 (lordo dipendente).

La risorsa complessiva è comprensiva del differenziale del premio individuale del 30% (pari ad € 572,26 lordo dipendente ai sensi del secondo comma dell'art. 10 del CCNI).



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IV Ambito Territoriale di Brescia
Via S. Antonio 14 – CAP 25133 Brescia- Codice Ipa: m_pi

In attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016/2018 e dell'art. 10 del CCNI 27/09/2021, l'art. 3 dell'allegato CIR definisce nel 20% delle unità in servizio la quota massima di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale. Ai sensi dell'art. 10, comma 6, del CCNI 27/09/2021 l'art. 3 dell'allegato CIR definisce quale ulteriore titolo di preferenza per la determinazione dei beneficiari della maggiorazione tra i dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti *"l'intensificazione dei carichi di lavoro, con particolare riferimento agli adempimenti connessi alle novità normative intercorse nelle procedure di reclutamento e contenzioso"*. Tale previsione è finalizzata a salvaguardare l'esigenza di correlare l'attribuzione di risorse all'effettivo apporto, in termini di produttività e miglioramento del servizio, fornito da ogni singolo dipendente all'Amministrazione di appartenenza, per garantire efficienza, efficacia ed economicità, oltre che innovazione e assicurare al contempo l'osservanza delle disposizioni di cui al titolo III del T.U. 165/2001 e s.m.i in tema di meritocrazia e premialità.

L'articolo 5 dell'allegato CIR, che prevede l'invio alle OO.SS. territoriali ed alla RSU dell'elenco dei nominativi dei destinatari, con l'indicazione della somma a ciascuno assegnata, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale dei soli dati per aggregato, garantisce la trasparenza dell'operato dell'Amministrazione.

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo, viene dunque sottoposta alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO IV
Giuseppe BONELLI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*