



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD EX-FUA) PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA. UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO**

Il giorno 14 giugno 2024, in Bergamo, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio III Ambito Territoriale di Bergamo di via Pradello n. 12, in modalità mista, ovvero in presenza ed attraverso piattaforma Teams Bergamo, giusta convocazione prot. n. 7010 del 06.06.2024, hanno avuto luogo gli incontri tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo.

<b>VISTO</b>	l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;
<b>VISTA</b>	il C.C.N.I. FRD anno 2022 Comparto Funzioni Centrali Personale non Dirigente, sottoscritto in via definitiva in data 14.05.2024 in sede centrale, con cui sono stati approvati "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito";
<b>VISTA</b>	la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito prot. 15551 del 24.05.2024 con cui è stata comunicata – a seguito del definitivo parere positivo degli organi di controllo e secondo le indicazioni espresse dagli stessi – l'intervenuta sottoscrizione del C.C.N.I. – Fondo Risorse decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2022, nonché espresse le indicazioni applicative di massima dell'accordo;
<b>VISTA</b>	la nota dell'Ufficio VIII – A.T. di Lodi e attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale, prot. n. 27810 del 03.06.2024 con cui – facendo seguito alla nota del Dirigente dell'Ufficio I, prot. 27282 del 29 maggio 2024 – è stata trasmessa la tabella relativa alle assegnazioni disposte a favore delle sedi di contrattazione territoriale, secondo la seguente ripartizione: - art. 4: "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti"; come da allegato A al citato C.C.N.I.; - art. 9: "Retribuzione della performance organizzativa", come da allegato C al citato C.C.N.I.; - art. 11: "Retribuzione della performance individuale", come da allegato D1 al citato C.C.N.I.;

*Luigi N. Pizzelli*  
*SS*



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

	<p>- art. 10: "Differenziazione del premio individuale", come da allegato D al citato C.C.N.I.;</p> <p>- art. 12: "Contrattazione di sede", come da allegato E al citato C.C.N.I.;</p>
<b>CONSIDERATO</b>	<p>che la tabella sopra menzionata - trasmessa con la citata nota prot. n. 27810 del 03 giugno 2024 - reca l'indicazione degli importi delle risorse finanziarie lordo dipendente riconosciuti all'Ufficio III - Ambito Territoriale di Bergamo così come di seguito specificati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- € 1.116,41 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti" (All. A);</li><li>- € 18.602,71 da attribuire ai sensi dell'art. 9 "Retribuzione della performance organizzativa" (All. C);</li><li>- € 18.041,71 da attribuire ai sensi dell'art 11 "Performance individuale" (All. D1);</li><li>- € 531,50 da attribuire ai sensi dell'art. 10 "Differenziazione premio individuale" (All. D);</li><li>- € 9.301,35 da attribuire ai sensi dell'art. 12 "Contrattazione di sede" (All. E).</li></ul>

Le delegazioni sopraindicate convengono e sottoscrivono, sulla materia, in questione, la seguente ipotesi di C.C.N.I. per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 secondo quanto indicato nei successivi articoli:

**ART. 1 - Finalità e utilizzo**

1. Il fondo risorse di amministrazione ha per destinatari il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il medesimo Ministero nel corso dell'anno 2022, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure assimilabili.
2. Il fondo ha altresì come destinatari, in riferimento all'anno 2022, i dipendenti appartenenti al seguente personale:
  - cessato nel corso dell'anno;
  - trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
  - trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
  - temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
  - temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
  - in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno;

*M. Belloni*  
*for M*  
*to*



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.
- 3. Ai sensi dell'articolo 14 del d. lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2022 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del ministro non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.
- 4. Per quanto riguarda l'erogazione della porzione di risorse a livello "nazionale", la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie e gli Uffici scolastici regionali provvedono a dare esecuzione all'accordo senza ulteriori accordi a livello di sede con esclusione della maggiorazione della retribuzione della performance individuale i cui criteri di attribuzione sono disciplinati dalle contrattazioni di sede stesse (ad invarianza del numero dei destinatari e della risorsa necessaria individuati con l'allegato D all'accordo).

**ART. 2 - Disponibilità complessiva**

La disponibilità complessiva di € 47.593,68 del FRD 2022, è così ripartita:

- € 1.116,41 da attribuire ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti" (All. A);
- € 18.602,71 da attribuire ai sensi dell'art. 9 "Retribuzione della performance organizzativa" (All. C);
- € 18.041,71 da attribuire ai sensi dell'art 11 "Performance individuale" (All. D1);
- € 531,50 da attribuire ai sensi dell'art. 10 "Differenziazione premio individuale" (All. D);
- € 9.301,35 da attribuire ai sensi dell'art. 12 "Contrattazione di sede" (All. E).

**ART. 3 - Criteri**

La somma destinata alla retribuzione della performance organizzativa e individuale viene ripartita tra il personale (21 unità) con i criteri di cui agli artt. 9 e 11 del CCNI sottoscritto in data 14 maggio 2024.

In particolare:

**3.1 - Performance organizzativa**

L'importo di € 18.602,71 da attribuire ai sensi dell'art. 9 "Retribuzione della performance organizzativa" (All. C C.C.N.I.) è destinato alla retribuzione della performance organizzativa.

Il compenso pro-capite, di cui al comma 3, è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento (2022), al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 9, comma 4 del CCNI.

*M. Bellini*  
*F. De*  
*BB*



## Ministero dell'Istruzione Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

### 3.2 – Performance individuale

La risorsa di € 18.041,71 è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale di cui all'art. 11 del C.C.N.I..

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%.

### Art 4 - Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali triennio 2016/2018, è individuata una maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance* individuale.

Il numero dei destinatari della maggiorazione è individuato nel 10% dei dipendenti valutati positivamente.

L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente.

Si precisa che, a parità di valutazione complessiva per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i criteri di preferenza indicati dall'art. 10 del CCNI, declinati secondo l'ordine di cui all'art. 12 del medesimo contratto, nonché il sistema di rotazione dei dipendenti rientranti nella quota di premialità.

### Art. 5 Contrattazione di sede

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10, comma 1 del CCNI, la contrattazione di sede ha adeguato i criteri già stabiliti nei precedenti articoli - fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11 - per l'attribuzione

*M. Pradello*  
*M. Pradello*  
*M. Pradello*



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale, la quota disponibile viene così suddivisa:

- a) La misura del 70% al personale di Area III valutato positivamente nel range >97 sino a 100 punti.

I nominativi sono:

- b) La misura del 30% al personale di Area II valutato positivamente nel range >97 sino a 100 punti.

I nominativi sono:

La seduta è tolta alle ore 12:00.

Bergamo, 14 giugno 2024

Il Dirigente  
Vincenzo Cubelli

per la parte pubblica

Mariagiorgia Bellelli

**RSU:**

Vincenzo Luongo

Angela Sorda

Emanuele Ancillotti