Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD EX-FUA) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA. UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO

Il giorno 12/10/2022, in Bergamo, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio III Ambito Territoriale di Bergamo di via Pradello n. 12, in modalità mista ovvero in presenza e attraverso piattaforma Teams Bergamo, giusta convocazione prot. n. 8738 del 07/10/2022, hanno avuto luogo gli incontri tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo.

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTO il decreto del MI - Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 17 novembre 2021 n. 2291 vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il MIUR, sono state costituitele risorse finanziarie componenti il FRD per l'anno 2020;

VISTO il CCNI FRD anno 2020 Comparto Funzioni Centrali Personale non Dirigente, sottoscritto in via definitiva in data 05.09.2022 in sede centrale, è stata assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la somma, lordo dipendente, di €. 8.931,27 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", di € 251.092,00 relativa all'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa", di € 251.092,00 relativa all'art. 9 "performance individuale";

VISTA la comunicazione, prot n. 27990 del 06/10/2022 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, con la quale comunica gli importi delle risorse finanziarie lordo dipendente all'Ufficio III - Ambito Territoriale di Bergamo, di €. 1.116,41 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", di € 21.091,73 relativa all'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa" e di € 21.091,73 relativa all'art. 9 "performance individuale";

Le delegazioni sopraindicate convengono e sottoscrivono, sulla materia, in questione, la seguente ipotesi di CCNI per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 di secondo quanto indicato nei successivi articoli:

ART. 1 - Finalità e utilizzo

1. Il fondo risorse di amministrazione ha per destinatari esclusivamente i dipendenti appartenenti al comparto ministeri, in servizio al 31 dicembre 2020 ovvero cessati dal servizio in corso d'anno 2020; La ripartizione delle assegnazioni di cui agli articoli 8 e 9 è stata effettuata sulla base del personale in servizio nel corso dell'anno 2020. Il personale in mobilità interna è stato considerato nella sede presso cui ha prestato servizio il 31 dicembre 2020.
2. Le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale sono finalizzate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'articolo 77, comma 2, lettere a) e b) del C.C.N.L. 12 febbraio 2018

ART. 2 - Disponibilità complessiva

La disponibilità complessiva € 43.299,87 del FRD 2020, è così ripartita:

- Ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti" per € 1.116,41
- Ai sensi dell'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa" per € 21.091,73;
- Ai sensi dell'art. 9 "performance individuale" per € 21.091,73;

ART. 3 - Criteri

La somma di 43.299,87 destinata alla retribuzione della performance organizzativa e individuale viene ripartita tra il personale (21 unità) con i criteri di cui agli artt. 8 e 9 del CCNI 05.09.2022.

In particolare:

1) una somma pari al 50% (€ 21.091,73) da attribuire al singolo dipendente per la remunerazione della performance organizzativa legata al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'amministrazione (Art. 8 CCNI).
   Il compenso pro-capite è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nell'anno di riferimento (2020), al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del CCNI.

2) La rimanente quota del 50% € (€ 21.091,73) è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale di cui all'art 9 del CCNI ed è ripartita, sulla base delle classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e cento (Art. 6 CCNI):

   1) > 85 sino a 100 punti (100%);
   2) >74 sino a 85 punti (90%);
   3) >50 sino a 74 punti (80%);
   4) >10 sino a 50 punti (70%);
   5) sino a 10 punti (0%);

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

Art 4 - Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 comparto Funzioni Centrali, nell'ambito delle risorse di cui al precedente articolo 3 comma 1, è attribuita al personale individuato tra i dipendenti che, a parità di valutazione >85 sino a 100, in base al coefficiente attribuito mediante l'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 3 comma 2, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale.
La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, come concordata tra le parti, è stabilita nella misura massima del 15% del personale destinatario del fondo ai sensi del presente contratto (Art. 10 comma n. 1 CCNI) che sancisce venga disposta la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, in un range compreso tra il 5% e il 20%.

I criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 relativo al premio individuale di cui all'art. 10 del CCNI sono, in via sussidiaria:

- Il sistema di rotazione dei dipendenti che rientrano nella quota di premialità;
- La valutazione del maggior lavoro svolto in termini qualitativi e quantitativi rispetto a quanto assegnato per settore di competenza;
- L'assegnazione delle premialità a tutte le Aree III – II – I.

Art. 5 – Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somma a ciascuno attribuita.

Art. 6 – Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria, assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile. Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del M.I..

Bergamo, 13/10/2022

e-mail: usp.bg@istruzione.it - PEC: uspbg@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: BCQ08F – C.F.: 80031070164
Sito internet: https://bergamo.istruzione.lombardia.gov.it

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 - 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

Per la parte pubblica

Il Dirigente
firmato Vincenzo Cubelli

firmato Giusy Galia

l'RSU

firmato Vincenzo Aguglia

firmato Emanuele Ancillotti

firmato Alfredo Luongo

firmato Vincenzo Luongo

firmato Angela Sorda

Per le OO.SS.
Per CISL
firmato Fabio D'Anlello

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III
Vincenzo Cubelli

e-mail: usp.bg@istruzione.it - PEC: uspbg@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: BCQ08F - C.F.: 80031070164
Sito internet: https://bergamo.istruzione.lombardia.gov.it