m_pi.AOOUSPBG.REGISTRO
UFFICIALE.U.0008867.22-08-2023.h.10:03

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – UFFICIO III – AT DI BERGAMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e smi, ed è allegata all'ipotesi del CIR sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2021, con riferimento all'Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo.

Il Contratto Integrativo suddetto è stato redatto in attuazione del CCNI e sottoscritto in via definitiva il 06.03.2023 - a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) e dalla RSU di sede.

In data 30 maggio 2023 è stato sottoscritta l'ipotesi di contratto d'interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023, certificato da parte dell'UCB in data 09/08/2023 come da nota prot. n. 21851 pervenuta dall'USR per la Lombardia – Ufficio VIII.

Per la parte pubblica, l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta in data 21/08/2023 dal Dirigente di questo Ufficio III- Ambito Territoriale di Bergamo. Per la parte sindacale, è stato sottoscritto dalla RSU di sede. CISL FP, UIL PA, CGIL F.P. Presente il rappresentante della CISL; assenti benché formalmente invitati gli altri sindacati.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 2 del CCNI del 06.03.2023, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2021 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021.

Dette somme sono destinate, come detto, al personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2021, nonché, ai sensi dell'art. 1 comma 2 del CCNI, al personale:

- cessato nel corso dell'anno 2021;

- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno 2021;

- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno 2021;

- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno 2021;

- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto Funzioni centrali nel corso dell'anno 2021;

- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro e assegnato ai Dipartimenti e agli uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2021;

- in uscita dai Dipartimenti e dagli uffici scolastici regionali ed assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

Il Comma 3 dell'art. 1 del CCNI precisa che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2021 presso gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministero dell'Istruzione e del merito non è compreso tra i destinatari delle risorse del presente accordo.

L'articolo 2 CIR esplicita, tra l'altro, l'entità della retribuzione in favore dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

L'articolo 2, inoltre, riporta la risorsa finanziaria a carico del F.D.R. per l'anno 2021: risulta spettante all' Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo una somma pari € 28.682,11 per la Retribuzione della performance organizzativa (art. 8 CCNI); una somma di € 27.819,89 per la retribuzione relativa alla performance individuale (art. 10 CCNI); una somma di € 956,06 per la differenziazione del premio individuale (Art. 9 CCNI) come assegnati dall'USR per la Lombardia per n. 2 unità.
Si precisa che la performance organizzativa (art. 8 CCNI) è valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale e relativi all'Amministrazione nel suo complessa; la performance individuale è correlata al punteggio complessivo della valutazione cui corrisponde una classe di punteggio meglio precisata all'art. 3 punto 2) del contratto di sede.

Il compenso relativo alla performance organizzativa è calcolato per anno, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2021 al netto dei seguenti periodi di assenza (art. 8 comma 4 CCNI):

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministero del personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro ufficio del Ministero;
d) periodo successivo al provvedimento di comando;
e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42, comma 5.

La somma assegnata e relativa alla performance individuale (art. 10 CCNI) è attribuita in quota parte al personale che presta servizio questo Ufficio scolastico territoriale di Bergamo sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal Dirigente, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10.

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

Per quanto attiene la differenziazione del premio individuale (art. 9 CCNI) ci si attiene a quanto previsto dal contratto integrativo nazionale non prevedendosi criteri sussidiari individuabili a livello territoriale.

In applicazione delle disposizioni del CCNI, art. 9, comma 1, nello specifico, l'USR ha individuato quale destinataria della maggiorazione del premio individuale, la percentuale del 10% del personale che ha conseguito la valutazione >85.

Considerato che i dipendenti con valutazione superiore al suindicato range sono n. 17, il 10% è pari a 2 dipendenti.

Si evidenzia che le modalità di suddivisione del fondo unico per l'anno 2021, secondo i criteri riportati negli articoli indicati del contratto medesimo, soddisfano l'esigenza di correlare l'attribuzione di risorse all'effettivo apporto, in termini di produttività e miglioramento del servizio, fornito da ogni singolo dipendente all'Amministrazione di appartenenza, per garantire efficienza, efficacia ed economicità, oltre che innovazione. Con l'applicazione di coefficienti differenziati in relazione alla priorità assegnata ai criteri contrattualmente individuati si è inteso assicurare la realizzazione di tali obiettivi, come prescritti dal D.Lgs. 150/2009, assicurando al contempo l'osservanza delle disposizioni di cui al titolo III del T.U. 165/2001 e s.m.i in tema di meritocrazia e premialità.

Il sistema di valutazione seguito dal Dirigente, secondo i principi cardine della trasparenza ed equità, prevede un meccanismo di controllo per il dipendente, il quale verrà informato circa la valutazione assegnata ed il compenso attribuito.

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo viene dunque sottoposto alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III
Vincenzo Cubelli

Firmato digitalmente da CUBELLI VINCENZO
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE