



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD EX-FUA)
PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA. UFFICIO III -
AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO**

Il giorno 21/08/2023 – in modalità on line su piattaforma Teams, giusta convocazione prot. n. 8660 del 10/08/2023, hanno avuto luogo gli incontri tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo.

VISTO	l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;
VISTO	il decreto del capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del 28 gennaio 2022 n. 234, vistato dall'ufficio centrale di bilancio, sono costituite le risorse finanziarie componenti il Fondo risorse decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2021;
VISTO	il CCNI FRD anno 2021 Comparto Funzioni Centrali Personale non Dirigente, sottoscritto in via definitiva in data 06.03.2023 in sede centrale, è stata assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la somma, lordo dipendente, di €. 9.591,82 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", di € 353.746,00 relativa all'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa", di € 10.517,00 relativa all'art. 9 "Differenziazione del premio individuale", di € 343.112,00 relativa all'art. 10 "performance individuale";
VISTA	la comunicazione prot. n. 16332 del 23/06/2023 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, con la quale comunica gli importi delle risorse finanziarie lordo dipendente all'Ufficio III - Ambito Territoriale di Bergamo, di €. 1.116,41 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", di € 28.682,11 relativa all'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa", di € 956,06 relativa all'art. 9 "Differenziazione del premio individuale" e di € 27.819,89 relativa all'art. 10 "performance individuale";
VISTA	La nota prot. n. 21851 del 09/08/2023 pervenuta dall'USR per la Lombardia – Ufficio VIII con la quale comunica l'avvenuta certificazione del contratto di interpretazione autentica da parte dell'UCB.

Le delegazioni sopraindicate convergono e sottoscrivono, sulla materia, in questione, la seguente ipotesi di CCNI per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 di secondo quanto indicato nei successivi articoli:

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

ART. 1 - Finalità e utilizzo

1. Il fondo risorse di amministrazione ha per destinatari esclusivamente i dipendenti appartenenti al comparto ministeri, in servizio al 31 dicembre 2021 ovvero cessati dal servizio in corso d'anno 2021; La ripartizione delle assegnazioni di cui agli articoli 8 e 10 è stata effettuata sulla base del personale in servizio nel corso dell'anno 2021. Il personale in mobilità interna è stato considerato nella sede presso cui ha prestato servizio il 31 dicembre 2021.
2. Le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale sono finalizzate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'articolo 77, comma 2, lettere a) e b) del C.C.N.L. 12 febbraio 2018

ART. 2 - Disponibilità complessiva

La disponibilità complessiva € 58.574,47 del FRD 2021, è così ripartita:

- Ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti" per € 1.116,41
- Ai sensi dell'art. 8 "Retribuzione della performance organizzativa" per € 28.682,11;
- Ai sensi dell'art. 10 "Performance individuale" per € 27.819,89;
- Ai sensi dell'art. 9 "differenziazione del premio individuale" per € 956,06;

ART. 3 - Criteri

La somma di 56.502,00 destinata alla retribuzione della performance organizzativa e individuale viene ripartita tra il personale (18 unità) con i criteri di cui agli artt. 8 e 10 del CCNI sottoscritto in data 6 marzo 2023.

In particolare:

- 1) una somma pari a € 28.682,11 da attribuire al singolo dipendente per la remunerazione della performance organizzativa legata al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'amministrazione (Art. 8 CCNI).
Il compenso pro-capite è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nell'anno di riferimento (2021), al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del CCNI.
- 2) La rimanente quota di € 27.819,89 è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale di cui all'art. 10 del CCNI ed è ripartita, sulla base delle classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e cento (Art. 10 CCNI):
 - 1) > 85 sino a 100 punti (100%);



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

- 2) >74 sino a 85 punti (90%);
- 3) >50 sino a 74 punti (80%);
- 4) >20 sino a 50 punti (70%);

Art 4 - Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 50 del CCNL 9 maggio 2022 comparto Funzioni Centrali, nell'ambito delle risorse di cui al precedente articolo 3 comma 1, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale al personale individuato tra i dipendenti che hanno conseguito una valutazione >85 sino a 100, in base al coefficiente attribuito mediante l'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 3 comma 2.

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, come prevista dal dall'art. 9 del contratto, è stabilita nella misura del 10% del personale destinatario del fondo ai sensi del presente contratto (Art. 9 comma n. 1 CCNI) che sancisce venga disposta la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale.

I criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 relativo al premio individuale di cui all'art. 9 sono indicati nel contratto nazionale e, le unità, sono individuate nell'assegnazione dei fondi da parte dell'USR Lombardia.

Art. 5 – Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme a ciascuno attribuita.

Art. 6 – Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria, assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile. Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del M.I.M.

Bergamo, 21/08/2023



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

Per la parte pubblica

Le RSU

Il Dirigente

firmato Vincenzo Cubelli

firmato Maria Bina Brucchieri

firmato Emanuele Ancillotti

firmato Vincenzo LUONGO

firmato Angela Sorda

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III
Vincenzo Cubelli