



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo  
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER  
L'ANNO 2018 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA  
UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO**

In data 03.03.2021, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo:

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 23.02.2021, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 169 del 22 febbraio 2021 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo, già siglata in data 13.01.2021, prot. n. 1115 del 17.02.2021.

**Per la parte pubblica**

Il Dirigente

*firmato* Patrizia GRAZIANI

*firmato* Massimo SANTORO

**I'RSU**

*firmato* Vincenzo LUONGO

**Per le OO.SS.**

*Assenti*

**IPOTESI CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD EX-FUA)  
PER L'ANNO 2018 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA. UFFICIO III -  
AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO**

I giorni 17/12/2020 e 13/01/2021, in Bergamo, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio III Ambito Territoriale di Bergamo di via Pradello n. 12, Bergamo, hanno avuto luogo gli incontri tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo.

**VISTO** l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

**VISTO** il decreto del MI - Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 17 ottobre 2018, n. 1757. vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il MIUR, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il FRD per l'anno 2018;

**VISTO** il CCNI n. 1/2020 anno 2018 Comparto Funzioni Centrali Personale non Dirigente, sottoscritto in via definitiva in data 13/11/2020 in sede centrale, è stata assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la somma complessiva, lordo dipendente, di €. 8.621,10 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", e di € 461.371,10 relativa all'art. 7 (comma 2, 4, 7, 10) - "Impegno delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale";

**VISTA** la comunicazione, prot n. 30875 del 4/12/2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, con la quale comunica gli importi delle risorse finanziarie lordo dipendente all'Ufficio III - Ambito Territoriale di Bergamo, di €. 1.116,00 da attribuire, ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", e di € 96.966,11 relativa all'art. 7 (comma 2, 4, 7, 10) - "Impegno delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale";

Le delegazioni sopraindicate convengono e sottoscrivono, sulla materia, in questione, la seguente ipotesi di CCNI per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 di secondo quanto indicato nei successivi articoli:

**ART. 1 - Finalità e utilizzo**

1. Il fondo risorse di amministrazione ha per destinatari esclusivamente i dipendenti appartenenti al comparto ministeri, in servizio al 31 dicembre 2018 ovvero cessati dal servizio in corso d'anno 2018; La ripartizione delle assegnazioni di cui all' art. 7 è stata effettuata sulla base del personale in servizio nel corso dell'anno 2018. Il personale in mobilità interna è stato considerato nella sede presso cui ha prestato servizio il 31 dicembre 2018.
2. Le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale sono finalizzate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'articolo 77, comma 2, lettere a) e b) del C.C.N.L. 12 febbraio 2018

**ART. 2 - Disponibilità complessiva**

La disponibilità complessiva € 98.082,11 del FRD 2018 è così ripartita:

- Ai sensi dell'art. 4 "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti" per

€1.116,00

- Ai sensi dell'art. 7 (comma 2, 4, 7, 10) – "Impegno delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale" per € 96.966,11

### **ART. 3 - Criteri**

La predetta somma di € € 95.350,01 viene ripartita tra il personale (31 unità) con i criteri di cui Art. 7 Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale del CCNI 1/2020.

- Una somma pari al 50% (€ 47.675,00 colonna Y) da attribuire al singolo dipendente in quota parte sulla base della quota media, per 365 giorni, e dei giorni di servizio nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza (art. 7, comma 6):
- La rimanente quota del 50% (€ 47.675,00 colonna Z) è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale ed è ripartita, alla produttività individuale sulla base dei criteri previsti dall'art. 7 – commi dal n. 10 e n. 11 - CCNI 1/2020, come da tabella sotto riportata. Attribuendo, a ciascun dipendente, un coefficiente come sotto specificato:

<b>Criteri</b>	<b>Coefficiente (da - a)</b>
Responsabilità, Autonomia operativa e Impegno	0,2 - 0,7
Carichi di lavoro e Flessibilità	0,1 - 0,3
Relazioni interne ed esterne	0,1 - 0,5
Professionalità	0,1 - 0,5
Obiettivi raggiunti, Accuratezza e Tempestività	0,1 - 1,0

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito un coefficiente totale compreso nel range da 0,60 a 3,00.

### **ART. 4 – Attribuzione fondi al personale**

Il dirigente procede alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2018 attraverso la compilazione di apposita scheda (all. 1), e ciò entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo. Della valutazione espressa per ciascuno il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, unitamente al compenso individualmente attribuito.

Ciascuno degli interessati ha 7 giorni di tempo per formulare osservazioni.

Avverso la valutazione è comunque ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

### **Art 5 - Differenziazione del premio individuale**

Ai sensi dell' Art. 8 del CCNI n. 1/2020 anno 2018, in attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018 - nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 7, comma 10, destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito in ciascuna contrattazione di sede ai sensi dell'articolo 7, comma 13, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance

individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nel valore del 10% del personale destinatario in servizio.

Si stabilisce che il numero massimo cui destinare la maggiorazione è di unità 3 tra il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

#### **Art. 6 – Disposizioni finali**

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme a ciascuno attribuita.

#### **Art. 7 – Controllo di regolarità amministrativo-contabile**

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria, assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile. Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del M.I..

Bergamo, 13 gennaio 2021

#### **Per la parte pubblica**

Il Dirigente

*firmato* Patrizia GRAZIANI

*firmato* Massimo SANTORO

#### **I'RSU**

*firmato* Vincenzo LUONGO

#### **Per le OO.SS.**

*Assenti*